

SOMMAIRE

Introduction.....	7
PARTIE 1 - LA VRH, DÉFINITION ET FINALITÉS.....	9
CHAPITRE 1 - UN BREF APERÇU DE LA RELATION ENTRE LE SALARIÉ ET L'ORGANISATION.....	11
L'organisation scientifique du travail.....	12
L'acteur et le système.....	13
La culture d'entreprise.....	15
L'approche systémique de l'organisation.....	17
Un principe d'action : la coopération.....	20
L'entreprise libérée.....	21
Le niveau d'engagement et les compétences.....	24
La motivation.....	25
La professionnalisation.....	27
CHAPITRE 2 - LA VALORISATION DE LA RESSOURCE HUMAINE.....	29
Une approche pragmatique.....	30
Le recrutement et la mobilité.....	30
La carrière des personnes.....	30
Les compétences individuelles.....	31
Les compétences collectives.....	31
La formation.....	31

L'organisation du travail.....	31
La rémunération.....	32
Les orientations stratégiques et le fonctionnement.....	32
La politique RH.....	32
Le management.....	32
La communication interne.....	33
Le dialogue social.....	33
Une approche systémique.....	36
Une approche humaniste.....	40
Une approche réaliste.....	42
PARTIE 2 - QUELQUES UTILISATIONS POSSIBLES DES ÉLÉMENTS DE LA VRH.....	43
CHAPITRE 3 - FAVORISER LA PRISE EN COMPTE DE LA VRH DANS L'ORGANISATION.....	45
CHAPITRE 4 - DÉFINIR UN OUTIL DE DIAGNOSTIC DE LA PRISE EN COMPTE DE LA VRH.....	47
CHAPITRE 5 - DÉFINIR UN RÉFÉRENTIEL D'ACTIVITÉ DU MANAGER.....	49
CHAPITRE 6 - DÉFINIR UN RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES DU MANAGER.....	57
CHAPITRE 7 - ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT AVEC LA VRH.....	63
Élaborer des projets.....	64
CHAPITRE 8 - ALLER VERS L'ORGANISATION APPRENANTE.....	71
Conclusion.....	73
Annexe 1 - Tableau des thèmes de la VHR.....	75
Annexe 2 - Les fiches par thèmes.....	77
Note de l'auteur.....	151
À propos de l'auteur.....	153