

# SOMMAIRE

---

## A - ORGANISATION - FORMALITÉS

<b>ORGANISATION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE</b>	<b>A10</b>
■ Organisation de la tutelle	A10
■ ACOSS (agence centrale des organismes de Sécurité sociale)	A11
■ Caisse d'amortissement de la dette sociale	A12
■ URSSAF (Union pour le recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'allocations familiales)	A13
<b>ASSUJETTISSEMENT AU RÉGIME GÉNÉRAL</b>	<b>A20</b>
■ Règles d'assujettissement	A20
■ Demande d'avis à l'URSSAF	A21
■ Extrait de questionnaire de l'URSSAF concernant l'assujettissement au régime général	A22
■ Travailleurs assimilés aux salariés	A23
■ Salariés étrangers	A24
<b>DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE</b>	<b>A30</b>
■ Employeurs et salariés concernés	A30
■ Modalités de déclaration	A31
■ Contrôle et sanctions	A32
<b>TITRE-EMPLOI SERVICE ENTREPRISE</b>	<b>A40</b>
■ Généralités	A40
<b>DÉCLARATION SOCIALE NOMINATIVE (DSN)</b>	<b>A50</b>
■ Généralités	A50
<b>IMMATRICULATION AU RÉGIME GÉNÉRAL</b>	<b>A60</b>
■ Numéro d'immatriculation	A60
<b>AFFILIATION</b>	<b>A70</b>
■ Rattachement à la caisse d'affiliation	A70
<b>TRAVAIL DISSIMULÉ</b>	<b>A80</b>
■ Définition	A80
■ Modalités de contrôle	A81
■ Sanctions	A82

## B - ASSIETTE DE COTISATIONS

### SALAIRE

B10

- Salaire de base et majorations légales ou conventionnelles

B10

### COMPLÉMENTS DE SALAIRE

B20

- Gratifications, primes ou indemnités liées à l'exécution du travail et aux conditions de travail B20
- Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions d'hygiène et de sécurité B21
- Gratifications, primes ou indemnités liées au lieu de travail B22
- Indemnités ou primes versées à l'occasion d'une mobilité à l'étranger B23
- Salarie expatrié B24
- Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation personnelle du salarié B25
- Sommes versées à la suite d'une modification du contrat de travail B26
- Autres avantages consentis par l'employeur B27
- Prise en charge des cotisations salariales par l'employeur B28
- Rémunérations des dirigeants B29

### AVANTAGES VERSÉS PAR DES TIERS

B30

- Position de la jurisprudence sur les sommes versées par le comité d'entreprise B30
- Position de l'administration concernant les sommes versées par le comité d'entreprise aux salariés B31
- Tableau de synthèse (avantages versés par le CE) B32
- Sommes versées par un tiers autre que le comité d'entreprise B33

### FRAIS PROFESSIONNELS

B40

- Définition et évaluation B40
- Indemnités liées à la prestation de travail B41
- Indemnités liées au transport B42
- Indemnités liées à l'alimentation et à l'hébergement B43
- Indemnités de grand et de petit déplacement B44
- Télétravail, TIC et travail à domicile B45
- Déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels B46

<b>AVANTAGES EN NATURE</b>	<b>B50</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Généralités</li> <li>■ Nourriture et titres-restaurants</li> <li>■ Logement</li> <li>■ Transport domicile – lieu de travail</li> <li>■ Véhicules</li> <li>■ Bons d'achats attribués par le comité d'entreprise</li> <li>■ Les TIC (Technologies de l'information et de la communication)</li> <li>■ Avantages divers</li> <li>■ Chèques-vacances</li> <li>■ Avantages consentis au personnel des établissements financiers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B50</li> <li>B51</li> <li>B52</li> <li>B53</li> <li>B54</li> <li>B55</li> <li>B56</li> <li>B57</li> <li>B58</li> <li>B59</li> </ul>
<b>SOMMES VERSÉES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>B60</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Indemnités de congés payés – pension d'invalidité – congé de reclassement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B60</li> </ul>
<b>SOMMES VERSÉES EN CAS DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>B70</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Indemnité de préavis</li> <li>■ Indemnité de licenciement</li> <li>■ Indemnités de départ versées dans le cadre d'une rupture conventionnelle</li> <li>■ Indemnités de départ versées aux dirigeants dépassant 5 PASS</li> <li>■ Indemnités versées au titre des départs volontaires opérés dans le cadre de la GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)</li> <li>■ Départ à l'initiative du salarié : démission, départ volontaire...</li> <li>■ Départ et mise à la retraite</li> <li>■ Fin de contrat à durée déterminée</li> <li>■ Autres indemnités de rupture</li> <li>■ Tableau récapitulatif du régime social et fiscal des indemnités de rupture du contrat de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B70</li> <li>B71</li> <li>B72</li> <li>B73</li> <li>B74</li> <li>B75</li> <li>B76</li> <li>B77</li> <li>B78</li> <li>B79</li> </ul>
<b>GRATIFICATIONS VERSÉES AUX STAGIAIRES</b>	<b>B80</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Définition</li> <li>■ Gratifications</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B80</li> <li>B81</li> </ul>
<b>PARTICIPATION</b>	<b>B90</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Champ d'application</li> <li>■ Conclusion et dépôt des accords</li> <li>■ Réserve spéciale de participation (RSP)</li> <li>■ Indisponibilité des fonds</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B90</li> <li>B91</li> <li>B92</li> <li>B93</li> </ul>

<b>INTÉRESSEMENT</b>	<b>B100</b>
■ Généralités	B100
■ Calcul de l'intéressement et plafonds	B101
■ Répartition des primes d'intéressement	B102
■ Régimes fiscal et social	B103
■ Non substitution	B104
■ Versement de l'intéressement	B105
<b>PLAN D'ÉPARGNE D'ENTREPRISE (PEE) ET PERCO</b>	<b>B110</b>
■ Mise en place du plan d'épargne d'entreprise	B110
■ Alimentation du plan d'épargne d'entreprise	B111
■ Régimes social et fiscal	B112
■ PERCO : plan d'épargne pour la retraite collectif	B113
<b>PLAN D'ÉPARGNE INTERENTREPRISES</b>	<b>B120</b>
■ Bénéficiaires	B120
■ Mise en place du PEI	B121
■ Alimentation du PEI	B122
■ Régimes social et fiscal	B123
<b>PLAN DE SOUSCRIPTION OU D'ACHAT D' ACTIONS (STOCK OPTIONS)</b>	<b>B130</b>
■ Présentation du plan de souscription	B130
■ Régimes fiscal et social pour l'entreprise	B131
■ Régimes fiscal et social pour le salarié	B132
<b>RÉGIME SOCIAL DES COTISATIONS PATRONALES DE RETRAITE ET DE PRÉVOYANCE COMPLÉMENTAIRE</b>	<b>B140</b>
■ Régime de prévoyance complémentaire et régime de retraite à cotisations	B140
■ Régime de retraite à prestations définies	B141
■ Circulaire n° 105/2004 du 8 mars 2004	B142
<b>TABLEAU SYNOPTIQUE - ASSIETTE DE COTISATIONS</b>	<b>B150</b>
■ Généralités	B150

## C - ASSIETTE RÉELLE DE COTISATIONS

<b>ASSIETTE MINIMALE</b>	<b>C10</b>
■ Définition	C10
<b>ASSIETTE MAXIMALE</b>	<b>C20</b>
■ Détermination du plafond de Sécurité sociale applicable	C20
■ Décalage de la paie	C21
■ Cas particuliers	C22
■ Salariés à temps partiel	C23
■ Salariés à employeurs multiples	C24
■ Régularisation des cotisations plafonnées	C25
■ Tranches de salaire	C26
■ Tableau récapitulatif des charges sur salaires	C27
<b>ASSIETTE FORFAITAIRE</b>	<b>C30</b>
■ Évaluation forfaitaire de l'assiette de cotisations	C30
■ Personnel de vente	C31
■ Animateurs	C32
■ Apprentis	C33
■ Sportifs et autres personnels	C34
■ Artistes et employés des théâtres, cinémas, ...	C35
■ Collaborateurs occasionnels du service public et chauffeurs de taxis	C36
■ Employés de maison	C37
■ Formateurs occasionnels	C38
■ Personnels des hôtels, cafés, restaurants	C39
<b>ARRCO : ASSOCIATION DES RÉGIMES DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE</b>	<b>C40</b>
■ Champ d'application	C40
■ Groupe de gestion pluri-régimes (ARRCO-AGIRC)	C41
■ Assiette de cotisations	C42
■ Base de cotisations	C43

<b>AGIRC : ASSOCIATION GÉNÉRALE DES INSTITUTIONS DE RETRAITE DES CADRES</b>	<b>C50</b>
■ Groupe de gestion pluri-régimes (ARRCO-AGIRC)	C50
■ Champ d'application de la convention collective du 14 mars 1947	C51
■ Bénéficiaires	C52
■ Assiette des cotisations	C53
■ Garantie minimale de cotisations à objectifs de points (GMP)	C54
■ Cas particuliers	C55
■ Participant à employeurs multiples	C56
■ Cotisations en cas d'incapacité de travail maladie - maternité invalidité	C57
■ Bases de cotisation	C58
<b>APEC : ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES</b>	<b>C60</b>
■ Assiette de cotisations	C60
<b>ASSURANCE CHÔMAGE</b>	<b>C70</b>
■ Généralités	C70

## **D - TAUX DE COTISATIONS**

### **COTISATIONS D'ASSURANCES SOCIALES D10**

- Assurance maladie, maternité, invalidité, décès D10
- Assurance vieillesse D11
- Cotisation patronale de solidarité autonomie D12
- Contribution au FNAL (Fonds national d'aide au logement) D13
- Versement transport D14
- Forfait social D15
- Contribution au dialogue social D16
- Cotisations patronales au titre de la pénibilité D17

### **COTISATIONS ALLOCATIONS FAMILIALES D20**

- Généralités D20

### **COTISATIONS ACCIDENTS DU TRAVAIL D30**

- Détermination du mode de tarification D30
- Dispositions propres aux départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle D31
- Différents modes de tarification D32
- Tarifications particulières D33
- Ristournes, subventions, avances et minorations D34
- Cotisations supplémentaires D35

### **TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES D40**

- Charges de Sécurité sociale en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2017 D40

### **RÉDUCTION GÉNÉRALE DES COTISATIONS PATRONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE DITE « RÉDUCTION FILLON » D50**

- Textes - modalités de calcul - cumul D50

### **AUTRES EXONÉRATIONS OU RÉDUCTIONS DE COTISATIONS D60**

- Demandeurs d'emploi créateurs d'entreprise D60
- Jeunes entreprises innovantes D61
- Exonération de charges patronales dans les zones franches urbaines (ZFU) et les zones de revitalisation rurales (ZRR) D62
- Exonération dans les bassins d'emploi à redynamiser D63

<b>LOI « TEPA » (TRAVAIL, EMPLOI ET POUVOIR D'ACHAT)</b>	<b>D70</b>
■ Généralités	D70
■ Modalités d'application	D71
<b>CHAPITRE EN RÉSERVE</b>	<b>D80</b>
<b>TABLEAUX DES COTISATIONS SOCIALES</b>	<b>D90</b>
■ Taux des VRP multcartes	D90
■ Taux des journalistes professionnels	D91
■ Taux des artistes du spectacle et mannequins	D92
<b>ASSURANCE CHÔMAGE ET AGS</b>	<b>D100</b>
■ Cotisations recouvrées par l'URSSAF	D100
■ AGS - association pour la gestion des créances des salariés	D101
■ Tableau récapitulatif des cotisations assurance chômage - AGS	D102
<b>CHAPITRE EN RÉSERVE</b>	<b>D110</b>
<b>ARRCO : ASSOCIATION POUR LE RÉGIME DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE</b>	<b>D120</b>
■ Taux de cotisation minimum obligatoire	D120
■ Taux de cotisation supplémentaire	D121
■ Taux d'appel des cotisations	D122
<b>AGIRC : ASSOCIATION GÉNÉRALE DES INSTITUTIONS DE RETRAITE DES CADRES</b>	<b>D130</b>
■ Taux de cotisation retraite	D130
■ Contribution exceptionnelle temporaire (CET)	D131
■ Taux d'appel	D132
■ Cotisation décès	D133
<b>APEC : ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES</b>	<b>D140</b>
■ Taux de cotisation et forfait APEC	D140
<b>COTISATION AGFF</b>	<b>D150</b>
■ Modalités	D150
■ Assiette et taux de cotisations	D151



<b>PRÉVOYANCE</b>	<b>D160</b>
■ Obligation de la couverture décès	D160
■ Autres contrats de prévoyance	D161
<b>CSG (CONTRIBUTION SOCIALE GÉNÉRALISÉE)</b>	<b>D170</b>
■ Personnes assujetties a la CSG	D170
■ Assiette de la CSG	D171
■ Taux de la CSG et déductibilité	D172
■ Recouvrement de la CSG	D173
<b>CRDS : CONTRIBUTION AU REMBOURSEMENT DE LA DETTE SOCIALE</b>	<b>D180</b>
■ Personnes assujetties	D180
■ Assiette de la CRDS	D181
<b>PÉNALITÉS AFFECTÉES A LA CNAVTS</b>	<b>D190</b>
■ Généralités	D190
<b>CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI)</b>	<b>D200</b>
■ Dispositions générales	D200
<b>CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION</b>	<b>D210</b>
■ Généralités	D210
■ Emplois d'avenir	D211
<b>TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALE ET FISCALE SUR SALAIRES</b>	<b>D220</b>
■ Dispositions générales : taux applicables au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	D220
<b>RÉGIME DES TRAVAILLEURS NON-SALARIÉS</b>	<b>D230</b>
■ Dispositions générales	D230

## E - RÈGLEMENT DES COTISATIONS

<b>SÉCURITÉ SOCIALE</b>	<b>E10</b>
■ Responsabilité du règlement des cotisations	E10
■ Organismes encaisseurs	E11
■ Modalités de paiement	E12
■ Majorations de retard	E13
■ Demande de délais de paiement	E14
■ Procédure de contrainte	E15
■ Privilège des URSSAF	E16
■ Remboursement des cotisations versées en trop	E17
<b>RECouvreMENT DES COTISATIONS PÔLE EMPLOI</b>	<b>E20</b>
■ Obligations de l'employeur (affiliation, règlement des cotisations, déclaration)	E20
■ Précontentieux et contentieux	E21
■ Recouvrement de la contribution supplémentaire et spéciale	E22
■ Informations conjointes entre Pôle emploi et les organismes de Sécurité sociale	E23
<b>RETRAITE COMPLÉMENTAIRE</b>	<b>E30</b>
■ ARRCO	E30
■ AGIRC	E31
<b>DUCS : DÉCLARATION UNIFIÉE DE COTISATIONS SOCIALES</b>	<b>E40</b>
■ Objet	E40

## **F - CONTRÔLE URSSAF ET CONTENTIEUX**

<b>CONTRÔLE URSSAF</b>	<b>F10</b>
■ Objet du contrôle et personnes habilitées	F10
■ Portée des décisions de l'administration	F11
■ Pouvoir des agents de contrôle	F12
■ Période de contrôle	F13
■ Issue du contrôle	F14
■ Procédures de recouvrement	F15
■ Majorations de retard	F16
■ Demande de délais de paiement	F17
■ Procédure de contrainte	F18
■ Privilège des URSSAF	F19
<b>CONTENTIEUX GÉNÉRAL</b>	<b>F20</b>
■ Commission de recours amiable	F20
■ Tribunal des affaires de Sécurité sociale (TASS)	F21
■ Appel et pourvoi en cassation	F22
■ Contentieux en matière de cotisations	F23
<b>DEMANDE D'INTERROGATION</b>	<b>F30</b>
■ Rescrit social	F30
■ Demande d'intervention de l'ACOSS	F31
<b>ABUS DE DROIT</b>	<b>F40</b>
■ Généralités	F40

## G - COTISATIONS DE RETRAITE ET PRÉVOYANCE (RÉGIME FISCAL)

### RÉGIME FISCAL DES COTISATIONS DE RETRAITE ET DE PRÉVOYANCE G10

- Réglementation applicable à compter de l'imposition 2004 G10
- Dispositions générales G11

### COTISATIONS DÉDUCTIBLES DU REVENU GLOBAL G20

- Cotisations et limite de déduction G20

## Y - ADRESSES UTILES

- Organismes nationaux de Sécurité sociale Y10
- URSSAF Y20
- ARS (Agences régionales de santé) Y30
- CARSAT (Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail) Y40
- Assurance vieillesse Sécurité sociale Y50
- Mutualité sociale agricole Y60

## Z - INDEX ALPHABÉTIQUE