

SOMMAIRE

A - CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS DE MOBILITÉ INTERNATIONALE

| | |
|---|------------|
| GÉNÉRALITÉS | A10 |
| ■ La rémunération : élément clé d'une politique de mobilité internationale | A10 |
| ■ Rémunération : domaine de la pratique | A11 |
| ■ Techniques inhabituelles dans la gestion des ressources humaines traditionnelles | A12 |
| MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION | A20 |
| ■ Nécessité d'une politique structurée | A20 |
| ■ Système d'équivalence | A21 |
| ■ Exemple de système d'équivalence | A22 |
| ■ Choix des orientations générales de la politique de rémunération | A23 |
| ■ Limites à l'exonération monétaire - exemple | A24 |
| SALAIRE DE BASE | A30 |
| ■ Première solution : salaire du pays d'origine | A30 |
| ■ Deuxième solution : salaire du pays d'accueil | A31 |
| ■ Troisième solution : salaire international | A32 |
| ■ Quatrième solution : panachage des différentes méthodes | A33 |
| PRIMES DE MOBILITÉ | A40 |
| ■ Méthodologie | A40 |
| ■ Exemples de primes de mobilité | A41 |
| SOMMES DESTINÉES À COMPENSER UN SURCÔÛT D'EXPATRIATION DIFFÉRENTIEL DÉFINITION | A50 |
| ■ Matérialisation du système d'équivalence | A50 |
| ■ Différentiel du coût de vie | A51 |
| ■ Principaux fournisseurs d'indices | A52 |
| ■ Égalisation fiscale/sociale | A53 |
| ■ Logement | A54 |

| | |
|---|------------|
| PRISE EN CHARGE DES DÉPENSES LIÉES À LA DÉCISION D'EXPATRIER | A60 |
| ■ Dépenses de mobilité | A60 |
| ■ Compensation des surcoûts liés à la situation familiale | A61 |
| | |
| AVANTAGES EN NATURE | A70 |
| ■ Avantages matériels | A70 |
| ■ Avantages immatériels | A71 |
| | |
| MISE EN APPLICATION DES PRINCIPES | A80 |
| ■ Méthode de calcul | A80 |
| ■ Première étape : calculer le salaire net garanti de mobilité | A81 |
| ■ Deuxième étape : calculer le salaire brut à verser | A82 |

B - GESTION ET ADMINISTRATION DES RÉMUNÉRATIONS DE MOBILITÉ INTERNATIONALE

| | |
|---|------------|
| LIEUX DE PAIEMENT | B10 |
| ■ Détermination du lieu de paiement | B10 |
| ■ Pratiques les plus courantes | B11 |
| ■ Calcul de la part pays d'accueil | B12 |
| ■ Calcul de la part pays d'origine | B13 |
| ■ Principaux prestataires | B14 |
| | |
| RÉÉVALUATION DE LA RÉMUNÉRATION | B20 |
| ■ Révision annuelle | B20 |
| ■ Prise en compte d'éléments exceptionnels | B21 |
| ■ Autres cas de révision | B22 |
| | |
| CLAUSES DE L'AVENANT DE MOBILITÉ | B30 |
| ■ Clause spécifique de rémunération | B30 |
| ■ Clause type de l'avenant | B31 |
| ■ Dispositions des conventions collectives | B32 |
| ■ Directive du conseil du 14 octobre 1991 | B33 |
| | |
| CSG - CRDS | B40 |
| ■ Situation depuis l'ordonnance du 2 mai 2001 | B40 |
| ■ Dossier fiscal individuel des salariés détachés exonérés | B41 |
| ■ Nouveaux règlements de coordination des systèmes de sécurité sociale européenne | B42 |
| | |
| BULLETINS DE PAIE | B50 |
| ■ Difficulté pratique | B50 |
| ■ Forme du bulletin de paie | B51 |
| ■ Paiement de tout ou partie de la rémunération en France | B52 |
| ■ Paiement de l'intégralité de la rémunération dans le pays d'accueil | B53 |
| | |
| RETENUE À LA SOURCE DE L'IMPÔT | B60 |
| ■ Salariés envoyés à l'étranger : retenue à la source du pays d'accueil sur les sommes versées localement | B60 |
| ■ Salariés impatriés en France : retenue à la source de l'impôt français | B61 |
| ■ Retenue à la source de l'impôt français | B62 |

| | |
|---|------------|
| PARTICIPATION - INTÉRESSEMENT | B70 |
| ■ Droits des salariés | B70 |
| ■ Modalités pratiques | B71 |
| ■ Régimes social et fiscal des sommes épargnées | B72 |
| ■ Textes applicables | B73 |
| ■ Circulaire interministérielle du 14 septembre 2005 relative à l'épargne salariale | B74 |
| | |
| TAXES ASSISES SUR LES SALAIRES | B80 |
| ■ Taxes sur les salaires | B80 |
| ■ Autres taxes assises sur les salaires | B81 |
| | |
| NORME POUR LES DÉCLARATIONS DÉMATÉRIALISÉES DES DONNÉES SOCIALES (DSN) | B90 |
| ■ Réglementation applicable | B90 |
| ■ Remplir en pratique la DSN | B91 |
| ■ Texte applicable | B92 |

C - OPTIMISATION DES RÉMUNÉRATIONS DE MOBILITÉ

MISSIONS DE MOINS DE 183 JOURS (FISCALITÉ FRANCE) C10

- Versement de sursalaires exonérés d'impôts C10
- Conséquences des exigences de la direction générale des finances publiques C11
- Modèle d'attestation de séjour à l'étranger C12

INDEMNITÉS FORFAITAIRES DE GRAND DÉPLACEMENT C20

- Définitions C20
- Missions de moins de 3 mois dans un même lieu C21
- Missions au-delà de trois mois C22
- Dépassement des limites d'exonération C23
- Limites d'exonération – barème au 1^{er} janvier 2018 C24
- Autres indemnités ou primes versées à l'occasion d'une mobilité à l'étranger C25

UTILISATION DE LA LÉGISLATION FISCALE DU PAYS D'ACCUEIL C30

- Principes généraux C30
- Exemple 1 : mobilité aux Pays-Bas - la «30 % rule» C31
- Exemple 2 : mobilité à Singapour - le régime des «areas representatives» C32

RÉMUNÉRATIONS PARTAGÉES C40

- Principes généraux C40
- Contraintes de mise en oeuvre C41
- Conséquences fiscales C42

RÉGIME DE PROTECTION SOCIALE C50

- Rappel des principes C50
- Détachement au sens protection sociale C51
- Conventions et accords internationaux C52
- Liste des conventions ou accords internationaux C53
- Durée de détachement prévue par les conventions et accords internationaux de Sécurité sociale C54
- Expatriation C55
- Systèmes de protection sociale C56
- Choix du statut au regard de la rémunération C57
- Comparaison des coûts - exemple C58

Y - ADRESSES UTILES

- | | |
|--|-----|
| ■ Prestataires utiles - fournisseurs d'indices | Y10 |
| ■ Institutions diverses | Y20 |
| ■ Ambassades | Y30 |

Z - INDEX ALPHABÉTIQUE