

Sommaire

Préface.....	9
Introduction	13
<i>Définition du pouvoir disciplinaire</i>	14
Chapitre 1 - La faute	19
Introduction	19
<i>Faute ou fait fautif?</i>	19
<i>Définition - Qu'est qu'un fait fautif?</i>	20
<i>Les différentes typologies de faute</i>	22
Comment définir la gravité d'une faute.....	23
<i>La notion de répétitivité de la faute</i>	23
<i>La mise en place d'un dossier disciplinaire</i>	24
<i>En fonction du parcours professionnel, de l'ancienneté</i>	24
<i>Les autres critères</i>	25
La preuve de la faute	25
<i>Principes généraux</i>	25
<i>La preuve du fait fautif</i>	25
<i>Licite</i>	26
<i>Loyale</i>	28
<i>Proportionnelle</i>	29
<i>Non-discriminatoire</i>	29
<i>Les différents moyens de contrôle</i>	30
<i>Les moyens de contrôle externes à l'entreprise</i>	33
<i>Les autres moyens afin d'établir la preuve</i>	34

Chapitre 2 - La mise en œuvre du pouvoir disciplinaire : les outils	43
Le règlement intérieur.....	43
<i>Articulation entre règlement intérieur et contrat de travail</i>	43
<i>Son contenu</i>	44
<i>Les sanctions</i>	50
<i>Sa forme</i>	55
Mise en place du RI	58
<i>L'engagement de l'employeur</i>	58
<i>Le rôle des élus du personnel</i>	58
<i>Enregistrement auprès du CPH</i>	60
<i>Le contrôle de la DIRECCTE</i>	60
<i>Sa diffusion</i>	62
<i>Les documents annexes au RI</i>	63
Modèle de règlement intérieur.....	65
Chapitre 3 - L'exercice du pouvoir disciplinaire	83
La règle du <i>non bis in idem</i>	83
Pas de discrimination	83
Principe d'équité.....	84
Principe de proportionnalité.....	84
Les différentes fautes	85
<i>Fiche 1 : Les fautes professionnelles</i>	86
<i>Fiche 2 : Retards et absences</i>	87
<i>Fiche 3 : Insubordination</i>	89
<i>Fiche 4 : Le vol</i>	90
<i>Fiche 5 : La violence</i>	91
<i>Fiche 6 : Insultes, injures et dénigrement</i>	93
<i>Fiche 7 : Déloyauté</i>	95
<i>Fiche 8 : Les addictions (alcool et produits stupéfiants)</i>	96
<i>Fiche 9 : Comportement inadapté (harcèlement)</i>	97
<i>Fiche 10 : Les manquements à la sécurité</i>	98
Chapitre 4 - La formalisation du pouvoir disciplinaire	101
La procédure disciplinaire	101
<i>La mise à pied à titre conservatoire</i>	101
<i>Les éléments distinctifs à la mise à pied à titre conservatoire</i> ..	101

<i>L'entretien préalable</i>	103
<i>La notification de la sanction</i>	107
<i>Le cas particulier de la lettre de licenciement</i>	113
Conclusion.....	117
Annexe.....	118
À propos de l'auteur.....	121