

SOMMAIRE

A - DÉTERMINATION DU SALAIRE

LIBERTÉ CONTRACTUELLE ET SES LIMITES	A10
■ Principe : la libre fixation du salaire	A10
■ Respect du SMIC	A11
■ Fixation du SMIC	A12
■ Respect du minimum conventionnel	A13
■ Rémunération mensuelle minimale	A14
ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU SALAIRE	A20
■ Définition du salaire	A20
■ Cas particuliers	A21
LA MODIFICATION DU SALAIRE	A30
■ Interdiction des clauses d'indexation	A30
■ Généralités	A31
CALCUL DU SALAIRE	A40
■ Salaire au temps	A40
■ Salaire au rendement	A41
DIFFÉRENTES FORMES DE RÉMUNÉRATION	A50
■ Tableau récapitulatif	A50
MENSUALISATION	A60
■ Paiement au mois	A60
DURÉE DU TRAVAIL	A70
■ Durée légale du travail	A70
■ Calcul de la durée effective du travail	A71
■ Durée maximale du travail	A72
■ Heures supplémentaires	A73
■ Travail par cycle	A74
■ Réduction sous forme de jours de repos	A75

TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	A80
■ Définition – mise en place	A80
■ Temps partiel aménagé sur l'année	A81
■ Temps partiel pour raison familiale	A82
■ Temps partiel choisi	A83
■ Formalisme obligatoire du contrat de travail à temps partiel	A84
■ Régulation conventionnelle du travail à temps partiel	A85
■ Statut des salariés à temps partiel	A86
■ Cotisations des salariés à temps partiel	A87
CHAPITRE EN RÉSERVE	A90
PAIEMENT DU SALAIRE	A100
■ Débiteur du salaire	A100
■ Bénéficiaire du salaire	A101
■ Périodicité du paiement	A102
■ Retenues sur salaire	A103
■ Mode de paiement	A104
■ Saisie – arrêt sur salaire	A105
BULLETIN DE PAIE	A110
■ Remise du bulletin de paie	A110
■ Mentions obligatoires	A111
■ Mentions facultatives	A112
■ Bulletins de paie	A113
■ Cas particuliers	A114

B - DÉTERMINATION DE L'ASSIETTE DE COTISATION (BRUT SÉCURITÉ SOCIALE)

SALAIRE	B10
■ Généralités	B10
■ Salaire de base et majorations légales ou conventionnelles	B11
COMPLÉMENTS DE SALAIRE	B20
■ Gratifications, indemnités ou primes liées à l'exécution du travail	B20
■ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions de travail	B21
■ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions d'hygiène et de sécurité	B22
■ Gratifications, primes ou indemnités liées au lieu de travail	B23
■ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation personnelle du salarié	B24
■ Sommes versées suite à une modification du contrat de travail	B25
■ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation de l'entreprise	B26
■ Autres avantages consentis par l'employeur	B27
GRATIFICATIONS VERSÉES AUX STAGIAIRES	B30
■ Définition	B30
AVANTAGES VERSÉS PAR DES TIERS	B40
■ Position de la jurisprudence sur les sommes versées par le comité d'entreprise	B40
■ Position de l'administration concernant les sommes versées par le CE aux salariés	B41
■ Tableau de synthèse (avantages accordés par le CE)	B42
■ Sommes versées par un tiers autre que le comité d'entreprise	B43
FRAIS PROFESSIONNELS ET AVANTAGES EN NATURE	B50
■ Frais professionnels et frais d'entreprise	B50
■ Applications pratiques	B51
■ Déduction forfaitaire spécifique	B52
■ Avantages en nature	B53
■ Avantages en nature repas	B54
■ Titre-restaurant	B55
■ Logement	B56
■ Véhicules	B57
■ Cadeaux d'entreprise et bons d'achats attribués par l'entreprise	B58
■ Avantages divers : TIC, chèque-vacances, frais de transport, etc.	B59

PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION	B60
■ Participation	B60
■ Intéressement	B61
■ Plan d'épargne d'entreprise	B62
■ PERCO : plan d'épargne pour la retraite collectif	B63
■ Plan de souscription ou d'achat d'actions (stock-option)	B64
TABLEAU SYNOPTIQUE - ASSIETTE DE COTISATIONS	B70
■ Tableau récapitulatif par ordre alphabétique	B70
RÉGIME SOCIAL DES COTISATIONS PATRONALES DE RETRAITE ET DE PRÉVOYANCE	B80
■ Régime de prévoyance complémentaire et régime de retraite	B80
■ Régime de retraite à prestations définies	B81
■ Circulaire n° 105/2004 du 8 mars 2004	B82
RÉGIME FISCAL DES COTISATIONS DE RETRAITE	B90
■ Réglementation applicable à compter de l'imposition 2004	B90
■ Généralités	B91
COTISATIONS DÉDUCTIBLES DU REVENU GLOBAL	B100
■ Cotisations et limite de déduction	B100

C - COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – BASE COTISATIONS – ASSIETTE MINIMALE C10

- Définition assiette minimale C10
- Minimum conventionnel C11
- Minorations légales du SMIC C12

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – BASES COTISATIONS – ASSIETTE MAXIMALE C20

- Détermination du plafond de Sécurité sociale applicable C20
- Régularisation des cotisations plafonnées C21
- Exemple de régularisation progressive C22
- Bulletin de salaire "Temps partiel – cadre" C23
- Salariés à employeurs multiples C24
- Notion de tranches de salaire C25

COTISATIONS SÉCURITÉ SOCIALE – BASES DE COTISATIONS – ASSIETTE C30

- Évaluation forfaitaire de l'assiette de cotisations C30

COTISATIONS D'ASSURANCES SOCIALES – TAUX DE COTISATIONS C40

- Assurance maladie, maternité, invalidité, décès C40
- Assurance vieillesse C41
- Assurance vieillesse déplafonnée salariale (0,40 %) et allocations familiales C42
- Contribution patronale de solidarité autonomie C43
- Versement transport C44
- Contribution au FNAL (fonds national d'aide au logement) C45

COTISATIONS ACCIDENTS DU TRAVAIL C50

- Détermination du mode de tarification C50
- Dispositions propres aux départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle C51
- Tarification accidents du travail C52
- Ristournes, subventions, avances et minorations C53

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES C60

- Charges de sécurité sociale en vigueur au 1^{er} janvier 2018 C60

RÉDUCTION ET DÉDUCTION SUR LES CHARGES SOCIALES C70

- Réduction Fillon C70
- Loi « TEPA » (travail, emploi et pouvoir d'achat) C71

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS – CSG	C80
■ Personnes assujetties à la CSG	C80
■ Assiette de la CSG	C81
■ Taux de la CSG	C82
■ Recouvrement de la CSG	C83
COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS - CRDS	C90
■ Textes – personnes assujetties	C90
■ Revenus assujettis	C91
■ Taux de la contribution – non déductibilité	C92
TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES	C100
■ Dispositions générales : taux applicables au 1 ^{er} janvier 2018	C100
COTISATIONS URSSAF	C110
■ Autres cotisations versées à l'URSSAF	C110
■ Forfait social	C111
COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE RÈGLEMENT DES COTISATIONS	C120
■ Responsabilité du règlement des cotisations	C120
■ Organismes encaisseurs	C121
■ Modalités de paiement	C122
■ Modes de règlement	C123
■ Date de validité du paiement Lettre ministérielle du 24 septembre 1984	C124
■ Règle d'arrondi	C125
■ Majorations de retard	C126
PÉNALITÉS AFFECTÉES À LA CNAVTS (CAISSE NATIONALE D'ASSURANCE VIEILLESSE DES TRAVAILLEURS SALARIÉS)	C130
■ Généralités	C130
COTISATIONS D'ASSURANCE CHÔMAGE BASES DE COTISATIONS	C140
■ Définition de l'assiette des cotisations	C140
■ Transformation d'un temps plein en temps partiel	C141
■ Recouvrement des cotisations pôle emploi (effectué par les URSSAF et CGSS)	C142

FONDS NATIONAL DES GARANTIES DES SALAIRES (FNGS)	C150
■ Champ d'application	C150
■ Organismes concernés - financement – assiette recouvrement	C151
TABLEAU RÉCAPITULATIF DES COTISATIONS ASSURANCE CHÔMAGE – FNGS	C160
■ Assurance chômage - taux en vigueur au 1 ^{er} janvier 2018	C160
CHAPITRE EN RÉSERVE	C170
COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE ARRCO	C180
■ Groupe de gestion pluri-régimes (ARRCO-AGIRC)	C180
■ Éléments de la rémunération	C181
■ Assiette des cotisations	C182
■ Taux de cotisation minimum obligatoire	C183
■ Taux de cotisation supplémentaire	C184
■ Taux d'appel des cotisations	C185
■ Versement des cotisations	C186
COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE AGIRC	C190
■ Groupe de gestion pluri-régimes (ARRCO-AGIRC)	C190
■ Champ d'application de la convention collective du 14 mars 1947	C191
■ Bénéficiaires	C192
■ Assiette des cotisations	C193
■ Taux de cotisations	C194
■ Garantie minimale de cotisations à objectifs de points (GMP)	C195
■ Sommes isolées	C196
■ Contribution exceptionnelle temporaire (CET)	C197
■ Cotisations	C198
■ Cotisation AGFF de l'AGIRC et de l'ARRCO	C199
APEC : ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES	C200
■ Bénéficiaires	C200
PRÉVOYANCE	C210
■ Obligation de la couverture décès	C210
■ Autres contrats de prévoyance	C211

D - INCIDENTS DE PAIE

ABSENCE DU SALARIÉ	D10
■ Méthode de valorisation des absences	D10
MALADIE DU SALARIÉ	D20
■ Maladie et Sécurité sociale : prestations en espèces	D20
■ Maladie et complément employeur	D21
■ Garanties conventionnelles	D22
■ Maladie et congés payés	D23
MATERNITÉ – PATERNITÉ	D30
■ Maternité : prestations en espèces	D30
■ Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	D31
ACCIDENT DU TRAVAIL	D40
■ Accident du travail et sécurité sociale	D40
CONGÉS PAYÉS	D50
■ Salariés concernés	D50
■ Ouverture du droit à congé	D51
■ Durée des congés payés	D52
■ Congés supplémentaires	D53
■ Les congés conventionnels	D54
■ Prise des congés payés	D55
■ Indemnisation des congés payés	D56
■ Règle du maintien de salaire	D57
■ Paiement de l'indemnité	D58
■ Indemnité compensatrice de congés payés (rupture du contrat de travail)	D59
CHAPITRE EN RÉSERVE	D60
INCIDENCE DES JOURS FÉRIÉS	D70
■ Jours fériés	D70
■ Chômage des jours fériés	D71
■ Jours fériés travaillés	D72

CHÔMAGE PARTIEL**D80**

- Activité partielle

D80

HEURES DE DÉLÉGATION**D90**

- Généralités

D90

E - RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

LA DÉMISSION	E10
■ Définition	E10
■ Conséquences de la démission	E11
■ La démission abusive	E12
MISE À LA RETRAITE PAR L'EMPLOYEUR	E20
■ Généralités	E20
■ Préavis	E21
■ Conséquences de la mise à la retraite	E22
■ Calcul de l'indemnité de mise à la retraite – indemnité légale	E23
■ Régimes social et fiscal	E24
DÉPART À LA RETRAITE	E30
■ Conditions de départ à la retraite	E30
■ Indemnité de départ à la retraite	E31
■ Régimes social et fiscal de l'indemnité de départ à la retraite	E32
INDEMNITÉ DE PRÉRETRAITE	E40
■ Préretraite	E40
FIN DU CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE	E50
■ Indemnité compensatrice de congés payés	E50
■ Indemnité de fin de contrat	E51
■ Rupture anticipée du contrat	E52
LICENCIEMENT	E60
■ Préavis	E60
■ Conséquences de la rupture	E61
■ Allocation versée durant un congé de mobilité	E62
RUPTURE CONVENTIONNELLE	E70
■ Généralités	E70

LA TRANSACTION	E80
■ Définition	E80
■ Conditions	E81
■ Régimes fiscal et social	E82
RÉGIMES SOCIAL ET FISCAL DES INDEMNITÉS DE RUPTURE	E90
■ Tableau récapitulatif du régime social et fiscal des indemnités de rupture	E90
■ Indemnités de départ versées aux dirigeants dépassant 5 PASS	E91
DOCUMENTS À REMETTRE À L'ISSUE DU CONTRAT	E100
■ Certificat de travail	E100
■ Reçu pour solde de tout compte	E101
■ Attestation Pôle emploi	E102
■ Portabilité	E103

F - CAS PARTICULIERS

CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI) F10

- Généralités F10
- Bénéficiaires F11
- Formalités - convention entre l'État et l'employeur F12
- Dépôt d'une offre d'emploi auprès de pôle emploi F13
- Nature du contrat et rémunération F14
- Aide financière F15

CONTRAT D'APPRENTISSAGE F20

- Définition F20
- Formation du contrat F21
- Statut de l'apprenti F22
- Aide à l'apprentissage F23

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION F30

- Généralités F30

EMPLOI D'AVENIR F40

- Généralités F40

X - Abréviations usuelles

Y - ADRESSES UTILES

- DIRECCTE - régions Y10
- DIRECCTE - Départements Y20
- URSSAF Y30
- Organismes nationaux de Sécurité sociale Y40
- Caisse d'assurance retraite et de santé au travail (CARSAF) Y50
- Régimes complémentaires de retraite Y60

Z - INDEX ALPHABÉTIQUE