

SOMMAIRE

A - DÉTERMINATION DU SALAIRE

LIBERTÉ CONTRACTUELLE ET SES LIMITES **A10**

- Principe : la libre fixation du salaire **A10**
- Respect du SMIC **A11**
- Fixation du SMIC **A12**
- Respect du minimum conventionnel **A13**
- Rémunération mensuelle minimale **A14**

ÉLÉMENTS CONSTITUTIFS DU SALAIRE **A20**

- Définition du salaire **A20**
- Cas particuliers **A21**

LA MODIFICATION DU SALAIRE **A30**

- Interdiction des clauses d'indexation **A30**
- Généralités **A31**

CALCUL DU SALAIRE **A40**

- Salaire au temps **A40**
- Salaire au rendement **A41**

DIFFÉRENTES FORMES DE RÉMUNÉRATION **A50**

- Tableau récapitulatif **A50**

MENSUALISATION **A60**

- Paiement au mois **A60**

DURÉE DU TRAVAIL **A70**

- Durée légale du travail **A70**
- Calcul de la durée effective du travail **A71**
- Durée maximale du travail **A72**
- Heures supplémentaires **A73**
- Travail par cycle **A74**
- Réduction sous forme de jours de repos **A75**

TRAVAIL À TEMPS PARTIEL	A80
■ Définition – mise en place	A80
■ Temps partiel aménagé sur l'année	A81
■ Temps partiel pour raison familiale	A82
■ Temps partiel choisi	A83
■ Formalisme obligatoire du contrat de travail à temps partiel	A84
■ Régulation conventionnelle du travail à temps partiel	A85
■ Statut des salariés à temps partiel	A86
■ Cotisations des salariés à temps partiel	A87
CHAPITRE EN RÉSERVE	A90
PAIEMENT DU SALAIRE	A100
■ Débiteur du salaire	A100
■ Bénéficiaire du salaire	A101
■ Périodicité du paiement	A102
■ Retenues sur salaire	A103
■ Mode de paiement	A104
■ Saisie–arrêt sur salaire	A105
■ La retenue à la source	A106
BULLETIN DE PAIE	A110
■ Remise du bulletin de paie	A110
■ Mentions obligatoires	A111
■ Mentions facultatives	A112
■ Bulletins de paie	A113
■ Cas particuliers	A114

B - DÉTERMINATION DE L'ASSIETTE DE COTISATION (BRUT SÉCURITÉ SOCIALE)

SALAIRE	B10
■ Généralités	B10
■ Salaire de base et majorations légales ou conventionnelles	B11
COMPLÉMENTS DE SALAIRE	B20
■ Gratifications, indemnités ou primes liées à l'exécution du travail	B20
■ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions de travail	B21
■ Gratifications, primes ou indemnités liées aux conditions d'hygiène et de sécurité	B22
■ Gratifications, primes ou indemnités liées au lieu de travail	B23
■ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation personnelle du salarié	B24
■ Sommes versées suite à une modification du contrat de travail	B25
■ Gratifications, primes ou indemnités liées à la situation de l'entreprise	B26
■ Autres avantages consentis par l'employeur	B27
GRATIFICATIONS VERSÉES AUX STAGIAIRES	B30
■ Définition	B30
AVANTAGES VERSÉS PAR DES TIERS	B40
■ Position de la jurisprudence sur les sommes versées par le comité d'entreprise	B40
■ Position de l'administration concernant les sommes versées par le comité social et économique aux salariés	B41
■ Tableau de synthèse (avantages accordés par le comité social et économique)	B42
■ Sommes versées par un tiers autre que le comité social et économique	B43
FRAIS PROFESSIONNELS ET AVANTAGES EN NATURE	B50
■ Frais professionnels et frais d'entreprise	B50
■ Applications pratiques	B51
■ Déduction forfaitaire spécifique	B52
■ Avantages en nature	B53
■ Avantages en nature repas	B54
■ Titre-restaurant	B55
■ Logement	B56
■ Véhicules	B57
■ Cadeaux d'entreprise et bons d'achats attribués par l'entreprise	B58
■ Avantages divers : TIC, chèques-vacances, frais de transport, etc.	B59

PÉRIPHÉRIQUES DE RÉMUNÉRATION	B60
■ Participation	B60
■ Intéressement	B61
■ Plan d'épargne d'entreprise	B62
■ PERCO : plan d'épargne pour la retraite collectif	B63
■ Plan de souscription ou d'achat d'actions (stock-option)	B64
TABLEAU SYNOPTIQUE - ASSIETTE DE COTISATIONS	B70
■ Tableau récapitulatif par ordre alphabétique	B70
RÉGIME SOCIAL DES COTISATIONS PATRONALES DE RETRAITE ET DE PRÉVOYANCE	B80
■ Régime de prévoyance complémentaire et régime de retraite	B80
■ Régime de retraite à prestations définies	B81
■ Circulaire n° 105/2004 du 8 mars 2004	B82
RÉGIME FISCAL DES COTISATIONS DE RETRAITE	B90
■ Réglementation applicable	B90
■ Généralités	B91
COTISATIONS DÉDUCTIBLES DU REVENU GLOBAL	B100
■ Cotisations et limite de déduction	B100

C - COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – BASE COTISATIONS – ASSIETTE MINIMALE C10

- Définition assiette minimale C10
- Minimum conventionnel C11
- Minorations légales du SMIC C12

COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE BASES COTISATIONS – ASSIETTE MAXIMALE C20

- Détermination du plafond de Sécurité sociale applicable C20
- Régularisation des cotisations plafonnées C21
- Exemple de régularisation progressive C22
- Bulletin de salaire "Temps partiel – cadre" C23
- Salariés à employeurs multiples C24
- Notion de tranches de salaire C25

COTISATIONS SÉCURITÉ SOCIALE – BASES DE COTISATIONS – ASSIETTE C30

- Évaluation forfaitaire de l'assiette de cotisations C30

COTISATIONS D'ASSURANCES SOCIALES – TAUX DE COTISATIONS C40

- Assurance maladie, maternité, invalidité, décès C40
- Assurance vieillesse C41
- Assurance vieillesse déplafonnée salariale (0,40 %) et allocations familiales C42
- Contribution patronale de solidarité autonomie C43
- Versement mobilité C44
- Contribution au FNAL (Fonds national d'aide au logement) C45

COTISATIONS ACCIDENTS DU TRAVAIL C50

- Détermination du mode de tarification C50
- Dispositions propres aux départements du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle C51
- Tarification accidents du travail C52
- Ristournes, subventions, avances et minorations C53

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES C60

- Charges de Sécurité sociale en vigueur au 1^{er} janvier 2020 C60

RÉDUCTION ET DÉDUCTION SUR LES CHARGES SOCIALES	C70
■ Réduction générale des cotisations	C70
■ Dispositifs de réduction de charges et d'exonération d'impôt	C71
COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS – CSG	C80
■ Personnes assujetties à la CSG	C80
■ Assiette de la CSG	C81
■ Taux de la CSG	C82
■ Recouvrement de la CSG	C83
COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE – TAUX DE COTISATIONS - CRDS	C90
■ Textes – personnes assujetties	C90
■ Revenus assujettis	C91
■ Taux de la contribution – non déductibilité	C92
TABLEAU RÉCAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES	C100
■ Dispositions générales : taux applicables au 1 ^{er} janvier 2020	C100
COTISATIONS URSSAF	C110
■ Autres cotisations versées à l'URSSAF	C110
■ Forfait social	C111
COTISATIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE RÈGLEMENT DES COTISATIONS	C120
■ Responsabilité du règlement des cotisations	C120
■ Organismes encaisseurs	C121
■ Modalités de paiement	C122
■ Modes de règlement	C123
■ Date de validité du paiement - Lettre ministérielle du 24 septembre 1984	C124
■ Règle d'arrondi	C125
■ Majorations de retard	C126
CHAPITRE EN RÉSERVE	C130
COTISATIONS D'ASSURANCE CHÔMAGE BASE DE COTISATIONS	C140
■ Définition de l'assiette des cotisations	C140
■ Transformation d'un temps plein en temps partiel	C141
■ Recouvrement des cotisations Pôle emploi (effectué par les URSSAF et CGSS)	C142

FONDS NATIONAL DES GARANTIES DES SALAIRES (FNGS) C150

- Champ d'application C150
- Organismes concernés - financement – assiette recouvrement C151

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES COTISATIONS ASSURANCE CHÔMAGE – FNGS C160

- Assurance chômage - taux en vigueur au 1^{er} janvier 2020 C160

CHAPITRE EN RÉSERVE C170

COTISATIONS DE RETRAITE COMPLÉMENTAIRE AGIRC-ARRCO C180

- Groupe de gestion pluri-régimes (AGIRC-ARRCO) C180
- Éléments de la rémunération C181
- Tranches de rémunération C182
- Taux et répartition des cotisations C183
- Conversion des conditions d'adhésion au 1^{er} janvier 2019 C184
- Transformations d'entreprises C185
- Recouvrement C186

CHAPITRE EN RÉSERVE C190

APEC : ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES C200

- Bénéficiaires C200

PRÉVOYANCE C210

- Obligation de la couverture décès C210
- Autres contrats de prévoyance C211

D - INCIDENTS DE PAIE

ABSENCE DU SALARIÉ	D10
■ Méthode de valorisation des absences	D10
MALADIE DU SALARIÉ	D20
■ Maladie et Sécurité sociale : prestations en espèces	D20
■ Maladie et complément employeur	D21
■ Garanties conventionnelles	D22
■ Maladie et congés payés	D23
MATERNITÉ – PATERNITÉ	D30
■ Maternité : prestations en espèces	D30
■ Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	D31
ACCIDENT DU TRAVAIL	D40
■ Accident du travail et Sécurité sociale	D40
CONGÉS PAYÉS	D50
■ Salariés concernés	D50
■ Ouverture du droit à congé	D51
■ Durée des congés payés	D52
■ Congés supplémentaires	D53
■ Les congés conventionnels	D54
■ Prise des congés payés	D55
■ Indemnisation des congés payés	D56
■ Règle du maintien de salaire	D57
■ Paiement de l'indemnité	D58
■ Indemnité compensatrice de congés payés (rupture du contrat de travail)	D59
CHAPITRE EN RÉSERVE	D60
INCIDENCE DES JOURS FÉRIÉS	D70
■ Jours fériés	D70
■ Chômage des jours fériés	D71
■ Jours fériés travaillés	D72

ACTIVITÉ PARTIELLE

D80

- Généralités

D80

HEURES DE DÉLÉGATION

D90

- Généralités

D90

E - RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

LA DÉMISSION

E10

- Définition E10
- Conséquences de la démission E11
- La démission abusive E12

MISE À LA RETRAITE PAR L'EMPLOYEUR

E20

- Généralités E20
- Préavis E21
- Conséquences de la mise à la retraite E22
- Calcul de l'indemnité de mise à la retraite – indemnité légale E23
- Régimes social et fiscal E24

DÉPART À LA RETRAITE

E30

- Conditions de départ à la retraite E30
- Indemnité de départ à la retraite E31
- Régimes social et fiscal de l'indemnité de départ à la retraite E32

INDEMNITÉ DE PRÉRETRAITE

E40

- Préretraite E40

FIN DU CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE

E50

- Indemnité compensatrice de congés payés E50
- Indemnité de fin de contrat E51
- Rupture anticipée du contrat E52

LICENCIEMENT

E60

- Préavis E60
- Conséquences de la rupture E61
- Allocation versée durant un congé de mobilité E62

RUPTURE CONVENTIONNELLE

E70

- Généralités E70

LA TRANSACTION

E80

- Définition E80
- Conditions E81
- Régimes fiscal et social E82

RÉGIMES SOCIAL ET FISCAL DES INDEMNITÉS DE RUPTURE

E90

- Tableau récapitulatif du régime social et fiscal des indemnités de rupture E90
- Indemnités de départ versées aux dirigeants dépassant 5 PASS E91

DOCUMENTS À REMETTRE À L'ISSUE DU CONTRAT

E100

- Certificat de travail E100
- Reçu pour solde de tout compte E101
- Attestation Pôle emploi E102
- Portabilité E103

F - CAS PARTICULIERS

CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI) F10

- Généralités F10
- Bénéficiaires F11
- Formalités - convention entre l'État et l'employeur F12
- Dépôt d'une offre d'emploi auprès de Pôle emploi F13
- Nature du contrat et rémunération F14
- Aide financière F15

CONTRAT D'APPRENTISSAGE F20

- Définition F20
- Formation du contrat F21
- Statut de l'apprenti F22

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION F30

- Généralités F30

EMPLOI D'AVENIR F40

- Généralités F40

X - Abréviations usuelles

Y - ADRESSES UTILES

- DIRECCTE - régions Y10
- DIRECCTE - Départements Y20
- URSSAF Y30
- Organismes nationaux de Sécurité sociale Y40
- Caisse d'assurance retraite et de santé au travail (CARSAT) Y50
- Régimes complémentaires de retraite Y60

Z - INDEX ALPHABÉTIQUE