Sommaire

Avertissement de l'auteur	4
Introduction	9
Chapitre 1 - L'évolution du secteur de la santé	11
La demande de soins	
L'offre de soins	
Rappel sur la loi HPST	
La médecine de demain sera-t-elle celle des 4 P ?	33
L'encadrement de l'offre de soins	34
Le contrôle des établissements de santé	38
L'évaluation de la qualité et de la sécurité	
des établissements de santé	40
Chapitre 2 - La direction des centres hospitaliers	
et des cliniques privées	45
Le directeur d'hôpital	46
Sa nomination	46
Son rôle	46
Le directoire	47
Le Conseil de Surveillance	49
Les chefs de pôle	51
Le directeur de clinique	53
Historique de l'hospitalisation privée	53
Le recrutement	55
La complexité de cette PME particulière	55
Le Conseil d'Administration	56

MANAGER UN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

Le Conseil de Surveillance	57
La Commission Médicale d'Établissement (CME)	57
Le projet médical	60
La politique d'amélioration continue de la qualité	
et de la sécurité des soins	
Les défis du management hospitalier et de la politique de santé	61
Les sept défis à relever	62
Les coopérations entre établissements de santé	67
Chapitre 3 - Élaborer, conduire et contrôler la stratégie	
de l'établissement en réponse aux besoins de santé	
Le diagnostic stratégique	
Les missions d'un établissement de santé	
La finalité	
La prise de décisions	84
Les objectifs	85
La mise en œuvre opérationnelle de la stratégie : le pilotage	87
Chapitre 4 - Mettre en œuvre une organisation axée	
sur les flux et les attentes des patients	
Les enjeux managériaux et organisationnels	
Le pilotage par les processus	90
Le pilotage par les outils de gestion	93
La gestion des flux des patients par le	
« Supply Chain Management »	
Les résistances au Supply Chain Management	
Les outils de la logistique hospitalière	
Le chemin clinique	
Le Lean Management	
La chaîne de valeur	116
La gestion en mode projet	124
Les pièges à éviter	126
Les phases du management de projet	128

Chapitre 5 - Diriger, coordonner des équipes pluridisciplinal en favorisant le développement des compétences	
des personnels et le capital humain	
Le développement des compétences	
Que reconnaît-on dans l'évaluation ? De quelle manière ?	
Le capital humain	137
Chapitre 6 - Initier la coopération et développer un système d'information utile à l'organisation	
La communication, ciment de la coopération	139
Bilan du programme Hôpital Numérique 2012-2017	141
Le programme HOP'EN 2018-2022 et e-Parcours	
dans le cadre de Ma Santé 2022	142
Chapitre 7 - Manager la performance, gérer les risques	
et résoudre des problèmes, des écarts, des tensions	
Manager la performance	
Les leviers de la performance	
Les indicateurs de performance	149
La gestion de risques	151
La démarche managériale de gestion de risques	151
La démarche de gestion de risques	153
Les risques hospitaliers	155
Les clés de la réussite de la gestion de risques	158
La Roue de Deming	159
La résolution de problèmes	161
Quel est le problème ?	161
Le diagramme des causes d'Ishikawa ou méthode des 5 M	164
Méthode des 5 Why	166
La théorie des contraintes TOC (Theory of Constraints)	167
Analyse des modes de défaillance, de leurs effets et de leurs criticités (AMDEC)	168
Le diagramme de Pareto	
Le diagramme des affinités ou méthode KJ	
La gestion des tensions, des conflits	
Les conflits	
La gestion de conflits sociaux	
L'annonce au patient d'un dommage associé aux soins	

MANAGER UN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

Chapitre 8 - Activer des modes de fonctionnement	
encourageant le lien social et la compétence collective	
Les fondamentaux du management	185
Les modes de management	190
Le management de la génération Y	193
L'empowerment	194
Chapitre 9 - Accompagner le changement	197
L'impact de la culture d'entreprise	200
La peur du changement	202
Les clés de la réussite	206
La phase de cadrage	206
La phase d'action	210
La phase de pilotage	215
Le bilan	215
Chapitre 10 - Assumer sa responsabilité sociétale	217
Conclusion	225
Bibliographie	227
À propos de l'auteur	229