

Sommaire

Introduction et petite désintoxication salariale.....	15
Petit état de lieux réel	16
Le pourquoi de ces situations variées	19
De myriades de planctons et... trop peu de sardines.....	21
De nouveaux objectifs pour de nouveaux horizons.....	27
Impose ta chance, va vers ton risque	29
Créateur d'entreprise, si tu écoutais d'autres histoires ?.....	31
Et si tu te recrutais ?.....	32
1^{RE} PARTIE - VOYAGE DU SALARIAT À L'ENTREPRENEURIAT	35
Prêt au changement ?	36
La porte de la réussite s'ouvre de l'intérieur.....	37
Chapitre 1 - La chasse aux mythes est ouverte	39
Il faut une bonne idée pour démarrer	39
C'est la qualité du business plan qui compte	41
Pour entreprendre il faut aimer le risque	43
Il faut de l'argent pour entreprendre et être motivé par ça	44
L'argent au démarrage	45
Pour ce qui est de la rémunération des entrepreneurs, soyons clairs..	45
Mais... Il faut des millions pour démarrer ma start-up	47
En guise de conclusion.....	48
Il faut être né dans une famille d'entrepreneurs pour avoir le sens des affaires.....	49

Pour entreprendre il faut s'y connaître en compta-gestion.....	50
Passages obligés et partenaires incontournables.....	52
L'art de bien s'entourer	54
Entreprendre, c'est l'autonomie et la gestion du temps comme on veut ...	54
Vive l'indépendance, on ne compte que sur soi	56
Entrepreneuriat pour tous ? Entrepreneur normal ou extraordinaire ?....	58
Une sélection sévère	60
L'orientation et la préparation pour tous !	60

Chapitre 2 - « Entreprendre » est intime même si on ne te parle que de techniques..... 65

L'énergie entrepreneuriale est notre avenir, fertilisons-la !.....	68
Le parallèle avec l'éducation	69
Premier secret (et non des moindres) : se connaître, ça rapporte !.....	69

Chapitre 3 - Entreprendre est un mouvement, plus qu'un acte..... 71

Un mouvement de création	71
Un engagement.....	72
Une impulsion permanente.....	73

Chapitre 4 - Entreprendre est collectif (même si tu veux peut-être la jouer solo...)..... 77

Dans la gratuité du salariat se crée un mythe, celui de la bienveillance établie.....	78
---	----

Chapitre 5 - C'est toi le chef du collectif..... 79

Qu'est-ce qu'un chef ?.....	80
-----------------------------	----

2^E PARTIE - 5 VOYAGES PRÉALABLES POUR... VIVRE SEREIN L'ENTREPRISE DE SOI..... 83

Chapitre 1 - 1^{er} voyage : L'apprentissage autonome..... 87

L'apprentissage autonome, un territoire au centre de 5 balises.....	92
Balise 1 - La vision : filer en tong en Alaska ?.....	93
Balise 2 - La foi : pour y croire mais... pas en rêve !.....	96
Balise 3 - La communication pour convaincre et entraîner.....	97

Balise 4 - L'organisation	103
Devenir chef de son projet d'apprentissage entrepreneurial.....	105
Balise 5 - L'entourage.....	106
Pourquoi ces balises (Vision - Foi - Communication - Organisation - Entourage) constituent le premier des cinq territoires que tu vas conquérir ?	108
Chapitre 2 - 2^e voyage : Le territoire de l'engagement et du risque	109
Engagement et risque personnel.....	111
Engagement et risque familial	111
Engagement et risque financier.....	115
La question récurrente de la banque qui ne ferait pas son métier...117	
Engagement et risque professionnel.....	118
Engagement relationnel et social	119
Certains salariés vont te sembler étranges	120
Chapitre 3 - 3^e voyage : Les savoir-être de l'entrepreneur	123
Savoir-être 1 : Gestion et organisation de soi	125
Savoir-être 2 : Intuition et créativité.....	126
Savoir-être 3 : Management et leadership	128
Chapitre 4 - 4^e voyage : Les métiers de l'entrepreneur et compétences clés	131
Les 4 pieds de la chaise.....	132
Les 5 savoir-faire.....	134
Gestion administrative et financière.....	134
Détection & exploitation des opportunités	135
Commercial et marketing/communication.....	136
Pilotage et gestion marketing des activités.....	137
Gestion opérationnelle des ressources humaines.....	138
Chapitre 5 - L'immense question des repères et des valeurs	139
Cinq valeurs et repères impactent de manière particulière l'engagement entrepreneurial.....	139

Tout n'est que choix. C'est ce qui est passionnant pour toi qui voulais être autonome et responsable.....	140
Le pouvoir.....	142
L'argent.....	143
Image.....	146
Le temps.....	146
Les ressources humaines.....	150
Chapitre 6 - Piège et trésors de la motivation	155
Être lucide pour être libre	155
Le filon merveilleux des besoins fondamentaux.....	160
Chapitre 7 - Quel voyageur es-tu ?	165
Parmi quelques questions d'un créateur, voici comment un mentor entrepreneurial t'aiderait à les reformuler.....	167
Quelques profils « types »	168
Les entrepreneurs naturels.....	169
Les revenants	171
Les bosseurs illusionnés.....	172
Les contraints en fuite.....	174
Les simples passants	175
Que retenir de ces profils ?	176
Statut entrepreneurial et identité personnelle.....	176
3^E PARTIE - L'ACCOMPAGNEMENT POUR APPRENDRE À DEVENIR PLUS VITE ET MEILLEUR ENTREPRENEUR.....	179
Chapitre 1 - L'orientation et la préparation préalable, mieux que Pokemon.go !.....	181
Créer le désir d'information et d'orientation préalable professionnalisées est le premier pas.....	182
Il ouvre sur les meilleurs appuis	183
Elle te donne la maîtrise et la liberté de ton projet.....	184
L'information et l'orientation préalable développent ton aptitude au pilotage de projet et à l'apprentissage	184

Elle t'évite d'être manipulé.....	185
Fonctionnement de la phase amont.....	186
L'orientation et la préparation préalable.....	187
Projet, simple idée ou hésitation ?.....	189
Cas 1 : Tu as une idée (vague ou précise).....	189
Cas 2 : Tu n'as pas encore vraiment d'idée ou tu hésites entre plusieurs.....	190
Tests entretiens ou processus complet ?.....	191
Quel professionnel voir avant de passer en création ?.....	191
Une feuille de route claire pour la suite.....	192
Chapitre 2 - Mission accompagnement « montage-démarrage » puis amorçage.....	195
Deux phases clés d'accompagnement entrepreneurial.....	195
Montage et création du cadre juridique et financier, démarrage, amorçage.....	196
Lancement et premiers développements.....	197
Passé le cap des trois ans, la croissance.....	198
Un véritable accompagnement.....	199
Accompagnement ou formation ?.....	201
Chapitre 3 - Quelle structure d'accompagnement ?.....	203
Le client, l'architecte, le maître d'œuvre et le maçon.....	203
Trois cultures d'accompagnement selon qui les initie et les pilote.....	205
Qu'est-ce qu'un copilote entrepreneurial (et comment l'identifier) ?.....	206
Choix d'un bon partenaire.....	207
Le professionnel du montage/création d'entreprise : légitime, professionnel et indépendant.....	208
La question de la gratuité.....	211
Le coût de ta réussite.....	214
La crise rebat les cartes.....	216
Chapitre 4 - Développer ta holding personnelle : formations, mentorat, parrainage, associés.....	219
Formations management et leadership.....	219

Le parrain ou mentor	220
Le business angel.....	224
Des associés ?	225
Être seul rend les choses excitantes mais aussi terriblement complexes.....	226
Club d'entrepreneurs ou coworking.....	228
Les alliés.....	229
Cherchais-tu le 4 ^e secret ?	229
4^E PARTIE - CONCLUSION ET OUVERTURES : QUELQUES IDÉES POUR 2021.....	231
Chapitre 1 - Vers un entrepreneuriat fertile ?	233
Chapitre 2 - Heureux, les entrepreneurs libérés et bien accompagnés	237
Parmi les thèmes proposés, mieux de droits et de devoirs pour l'entrepreneur du futur :.....	238
Une conclusion ?	241
Annexe	243
À propos de l'auteur	245