

# Sommaire

Introduction .....	11
<b>Chapitre 1 - La reconnaissance du statut de travailleur handicapé .....</b>	<b>13</b>
Définitions.....	13
<i>Le handicap : une notion juridique multidimensionnelle .....</i>	<i>13</i>
<i>En droit du travail, quelle est la définition du « travailleur handicapé » ?.....</i>	<i>15</i>
<i>Quid de la notion de « handicap » dans le Code de l'action sociale et des familles ? .....</i>	<i>16</i>
<i>Au regard de la protection sociale : à quelle prestation peut prétendre une personne reconnue handicapée ?.....</i>	<i>17</i>
<i>Quelle est la différence entre handicap, maladie, invalidité, inaptitude ? .....</i>	<i>19</i>
<i>Et pour l'AGEFIPH, quels sont les bénéficiaires ? .....</i>	<i>20</i>
Démarches à accomplir .....	21
<i>Auprès de la MDPH .....</i>	<i>21</i>
<i>Qui peut demander le statut de « travailleur handicapé » ? .....</i>	<i>22</i>
<i>Quelle est la procédure ? .....</i>	<i>22</i>
<i>La décision de la CDAPH.....</i>	<i>23</i>
Avantages de la reconnaissance du statut de travailleur handicapé...24	
<i>Diverses mesures facilitant l'accès à l'emploi .....</i>	<i>24</i>
<i>Soutien de la maison départementale des personnes handicapées..</i>	<i>24</i>
Conséquences de l'absence de reconnaissance du statut de travailleur handicapé .....	25
<i>Décision de la CDAPH .....</i>	<i>25</i>
<i>Recours contentieux technique .....</i>	<i>25</i>

<i>Recours devant le tribunal administratif</i> .....	27
<i>Autres solutions pour les personnes handicapées</i> .....	29
<b>Chapitre 2 - L'environnement du travailleur handicapé</b> .....	33
Qu'est-ce que la CDAPH ? .....	33
<i>Missions</i> .....	33
<i>Décisions de la CDAPH</i> .....	35
<i>Composition de la CDAPH</i> .....	36
Qu'est-ce que la MDPH ? .....	38
<i>Missions</i> .....	38
<i>Nature juridique et composition</i> .....	39
Qui définit les politiques liées au handicap ? .....	40
<i>Définition des orientations nationales</i> .....	40
<i>Quels sont les décideurs au niveau local ?</i> .....	43
Qu'est-ce que l'AGEFIPH ? .....	46
<i>Une association pour l'accompagnement</i> <i>des personnes handicapées dans l'emploi</i> .....	46
<i>Les partenaires de l'AGEFIPH</i> .....	47
<i>Les aides financières versées par l'AGEFIPH</i> .....	49
<i>La contribution AGEFIPH</i> .....	50
Les organismes de défense des personnes handicapées .....	51
<i>Ceux qui accompagnent dans l'emploi</i> <i>des personnes handicapées</i> .....	51
<i>Le rôle des syndicats</i> .....	54
<i>Les autres organismes de défense</i> <i>des droits des personnes handicapées</i> .....	56
Travail en milieu ordinaire ou en milieu protégé .....	58
<b>Chapitre 3 - L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés</b> .....	61
Les entreprises concernées .....	62
<i>Secteurs d'activité visés</i> .....	62
<i>Entreprises à établissements multiples</i> .....	64
Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi.....	64
<i>Notion de « bénéficiaire »</i> .....	64
<i>Liste légale</i> .....	65

Comment s'acquitter de cette obligation d'emploi, autrement qu'en versant la contribution AGEFIPH ? .....	67
<i>Embaucher directement des travailleurs handicapés</i> .....	67
<i>Accueillir des stagiaires</i> .....	69
<i>Passer des contrats de fournitures, de sous-traitance ou de     prestations de services avec des établissements spécialisés</i> .....	71
<i>L'application d'un programme conventionnel     en faveur des travailleurs handicapés</i> .....	72
Le versement d'une contribution à l'AGEFIPH.....	74
<i>Calcul du montant de la contribution</i> .....	74
<i>Montants fixes pour tenir compte de l'effectif</i> .....	78
<i>Dépenses déductibles</i> .....	80
<i>Montant de la contribution pour les employeurs     qui n'ont consenti aucun effort</i> .....	81
Contrôle et sanctions .....	82
<i>Déclaration d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH)</i> .....	82
<i>Pénalités en cas de non-respect de l'obligation d'emploi</i> .....	83
<b>Chapitre 4 - Les aides AGEFIPH à l'emploi d'un travailleur handicapé</b> .....	85
Les aides AGEFIPH à l'insertion, préalables à l'embauche .....	87
<i>Aides à la formation des demandeurs d'emploi handicapés</i> .....	87
<i>Aides au bilan de compétences et d'orientation professionnelle</i> .....	88
<i>Aides à la mobilité</i> .....	89
<i>Aide à la création d'activité</i> .....	90
<i>Aides à l'apprentissage</i> .....	92
<i>Aides aux contrats de professionnalisation</i> .....	93
Les aides AGEFIPH à l'embauche d'un travailleur handicapé.....	94
<i>La prime à l'insertion versée par l'AGEFIPH</i> .....	94
<i>Aides au recrutement dans le cadre des emplois d'avenir     et des contrats de génération</i> .....	96
<i>Enveloppe ponctuelle d'aide personnalisée à l'emploi (EPAPE)</i> .....	97
Les aides liées à l'adaptation des conditions de travail .....	97
<i>L'aide AGEFIPH destinée à compenser la lourdeur du handicap</i> ...	97
<i>Aides à l'aménagement des postes de travail</i> .....	99
<i>Aide à l'adaptation des situations de travail de l'AGEFIPH</i> .....	100
<i>Déductibilité des dépenses d'aménagement</i> .....	102

Aides visant l'intégration et le maintien du travailleur handicapé dans l'entreprise .....	103
<i>Aide à la mise en place d'une politique d'emploi</i> .....	103
<i>Aide au tutorat de l'AGEFIPH</i> .....	104
<i>Aide au maintien dans l'emploi de l'AGEFIPH</i> .....	105
<i>Aide à la formation des salariés récemment recrutés</i> .....	108
<i>Autres aides techniques et humaines</i> .....	109
<b>Chapitre 5 - Le contrat de travail d'un travailleur handicapé</b> .....	113
Application du droit commun.....	113
<i>Application de la convention collective et du Code de travail</i> ....	113
<i>Prise en compte dans les effectifs de l'entreprise</i> .....	115
<i>Égalité de salaire</i> .....	116
Les formalités lors de l'embauche.....	117
<i>Concours de priorité d'emploi et de réembauche</i> .....	117
<i>Dépôt préalable des offres auprès de Pôle emploi</i> .....	118
<i>Priorité d'éligibilité à certains contrats aidés</i> .....	119
<i>Embauche dans le cadre d'un CUI-CAE</i> .....	121
<i>Embauche dans le cadre d'un CUI-CIE</i> .....	122
<i>Embauche dans le cadre d'un emploi d'avenir</i> .....	125
<i>Rédaction du contrat de travail « classique »</i> .....	128
<i>Déclaration d'emploi de travailleurs handicapés</i> .....	129
Surveillance médicale du salarié handicapé.....	130
<i>Visite médicale d'embauche</i> .....	130
<i>Importance de la fiche d'aptitude ou d'inaptitude</i> .....	131
<i>Autres examens médicaux</i> .....	131
<i>Prise en charge des frais de transport et du temps de l'examen</i> ...	132
<i>Après un accident ou une longue maladie</i> .....	132
<i>Garanties conventionnelles</i> .....	133
<i>Précautions liées à l'hygiène et la sécurité des travailleurs handicapés</i> .....	134
Réintégration ou reclassement à la suite d'une maladie ou d'un accident .....	136
<i>Obligation générale de réintégration ou de maintien dans l'emploi par l'employeur</i> .....	136
<i>Réintégration en cas d'aptitude</i> .....	137
<i>Reclassement en cas d'inaptitude</i> .....	138

Formation professionnelle et handicap.....	139
<i>Formation adaptée</i> .....	139
<i>Accès aux contrats d'apprentissage</i> .....	140
<i>Accès au contrat de professionnalisation</i> .....	141
<i>Réadaptation et rééducation</i> .....	143
Licenciement d'un travailleur handicapé .....	145
<i>Aménagement du préavis de licenciement</i> .....	145
<i>Comment le handicap est-il pris en compte dans le cadre d'un licenciement économique ?</i> .....	146
<i>Licenciement pour inaptitude physique</i> .....	148
<b>Chapitre 6 - Agir contre les discriminations liées au handicap</b> .....	153
Qu'est-ce qu'une discrimination ? .....	153
<i>La prise en compte d'un critère personnel prohibé</i> .....	153
<i>Autres précisions et adaptations légales et conventionnelles</i> ..	154
<i>Discrimination ou abus de droit ?</i> .....	155
<i>Repérer les inégalités de traitement fondées sur l'état de santé ou le handicap</i> .....	157
Quelles sont les différences de traitement autorisées ? .....	159
<i>Discriminations « positives »</i> .....	159
<i>En cas d'inaptitude physique</i> .....	159
<i>Mesures exclues par le Code pénal</i> .....	160
Quels sont les outils de lutte contre les discriminations ? .....	160
<i>Le respect de l'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés</i> .....	160
<i>L'aide des représentants du personnel, des syndicats dans l'entreprise</i> .....	161
<i>Les acteurs extérieurs à l'entreprise</i> .....	162
<i>L'importance de dénoncer la discrimination</i> .....	164
Comment agir en justice contre une discrimination ? .....	165
<i>Choix entre la voie civile et la voie pénale</i> .....	165
<i>Devant le Conseil de prud'hommes</i> .....	166
<i>Devant les juridictions répressives</i> .....	168
<b>Chapitre 7 - Les prestations sociales liées au handicap</b> .....	173
Allocation adulte handicapé (AAH).....	173
<i>Condition d'âge et d'incapacité</i> .....	173

<i>Plafond de ressources</i> .....	174
<i>Montants de l'AAH</i> .....	175
<i>Versement d'un complément de ressources</i> .....	176
<i>Octroi d'une majoration pour vie autonome</i> .....	178
<i>Démarches à accomplir pour obtenir l'AAH</i> .....	180
<i>Cumul de l'AAH avec d'autres prestations liées au handicap</i> ...	181
Rente accident du travail ou maladie professionnelle.....	181
<i>Choix entre un capital et une rente</i> .....	181
<i>En cas d'accidents successifs</i> .....	183
<i>Montant de l'indemnité en capital en 2014</i> .....	184
<i>Calcul du montant de la rente</i> .....	184
<i>Versement de la rente</i> .....	185
Pension d'invalidité.....	186
<i>Définition et objet</i> .....	186
<i>Bénéficiaires</i> .....	186
<i>Démarches à effectuer</i> .....	187
<i>Quel est le montant de la pension d'invalidité ?</i> .....	187
<i>Allocation supplémentaire d'invalidité</i> .....	188
<i>Basculement vers la pension de vieillesse</i> .....	189
<i>La carte d'invalidité</i> .....	190
Prestation de compensation .....	191
<i>Définition, objet, cumul</i> .....	191
<i>Conditions d'octroi</i> .....	191
<i>Montant et nature de la prestation</i> .....	192
<i>Formalités administratives</i> .....	193
<i>Versement de la prestation et contrôle de son utilisation</i> .....	194
Prestation d'assurance vieillesse anticipée .....	194
<i>Bénéficiaires</i> .....	194
<i>Conditions tenant aux durées d'assurances et de cotisations</i> ...	195
<i>Majoration de la pension</i> .....	196
Allocation de solidarité aux personnes âgées.....	197
Liste des abréviations utilisées .....	203
Index .....	207
À propos de l'auteur.....	211