

# Sommaire

Liste des abréviations utilisées en notes .....	9
Introduction .....	11
<b>1<sup>re</sup> partie - LA RUPTURE AMIABLE .....</b>	<b>13</b>
<b>Chapitre 1 - Champ d'application.....</b>	<b>15</b>
Les cas de ruptures admis par la loi .....	15
Plan de départ volontaire et rupture amiable .....	17
L'exclusion de la rupture amiable avec un salarié protégé.....	19
<b>Chapitre 2 - Les conditions de validité .....</b>	<b>21</b>
Les conditions de validité de droit commun.....	21
Le moment de la rupture négociée .....	22
<b>Chapitre 3 - Contenu et effets .....</b>	<b>25</b>
Forme et contenu de la rupture amiable.....	25
Les effets de la rupture amiable .....	26
<b>Chapitre 4 - Régime fiscal et social des indemnités de rupture amiable .....</b>	<b>29</b>
Le régime fiscal.....	29
Le régime social.....	29
<i>Pour motif personnel</i> .....	29
<i>Pour motif économique</i> .....	30
L'assurance chômage .....	30
<i>Pour motif personnel</i> .....	30
<i>Pour motif économique</i> .....	30

<b>2<sup>e</sup> partie - LA RUPTURE CONVENTIONNELLE</b> .....	33
<b>Chapitre 1 - La rupture conventionnelle individuelle</b> .....	35
Fondements de la rupture conventionnelle individuelle .....	35
<i>Textes de référence</i> .....	35
<i>La distinction entre la rupture conventionnelle</i> <i>et la rupture amiable</i> .....	35
<i>Application aux seuls contrats à durée indéterminée</i> .....	35
<b>Chapitre 2 - Conditions de mise en œuvre</b> .....	39
Formalisme.....	39
Limites au formalisme.....	44
Restrictions .....	45
Suite de la rupture .....	48
Régime social et fiscal des indemnités versées.....	50
Contentieux .....	51
Tableau récapitulatif de la rupture conventionnelle individuelle....	52
<b>Chapitre 3 - La rupture conventionnelle collective</b> .....	55
Contenu de l'accord .....	55
Transmission de l'accord à l'autorité administrative.....	57
Suivi de l'accord .....	58
Contestations.....	58
Régime social de l'indemnité versée.....	59
<b>3<sup>e</sup> partie - LA TRANSACTION</b> .....	61
<b>Chapitre 1 - Définition de la transaction</b> .....	63
Le fondement légal .....	63
L'objet précis.....	63
La distinction entre transaction, rupture amiable et rupture conventionnelle.....	64
<b>Chapitre 2 - L'intérêt de formaliser une transaction</b> .....	67
L'intérêt pour le salarié .....	67
L'intérêt pour l'employeur .....	68
L'intérêt pour les deux parties .....	69

<b>Chapitre 3 - Les conditions de forme</b> .....	71
Écrit.....	71
<i>Principe</i> .....	71
<i>Le nombre d'exemplaires</i> .....	73
<i>La signature des parties</i> .....	73
La capacité de transiger.....	74
<i>Les communes et établissements publics</i> .....	74
<i>Les salariés protégés</i> .....	74
Le pouvoir de transiger.....	75
<i>Principes</i> .....	75
<i>La transaction devant le juge prud'homal</i> .....	76
<i>La transaction conclue par un mandataire judiciaire</i> .....	77
<i>La transaction conclue par des représentants du personnel</i> .....	77
L'objet de la transaction.....	78
<i>Le consentement</i> .....	79
<i>L'existence d'un consentement non vicié</i> .....	79
<i>Le dol</i> .....	83
<i>La violence</i> .....	85
<b>Chapitre 4 - Les conditions de fond</b> .....	89
L'existence d'un litige.....	89
<i>Notion</i> .....	89
<i>La vérification par le juge du fond</i> .....	90
Les discussions préalables.....	91
Le moment de la transaction.....	92
Les concessions réciproques.....	94
<i>Un élément indispensable</i> .....	94
<i>L'évaluation des concessions</i> .....	94
<i>Le domaine des concessions</i> .....	95
<i>Les concessions sur des dispositions d'ordre public</i> .....	96
<i>La réciprocité des concessions</i> .....	97
<i>La date d'appréciation</i> .....	100
<i>Le contrôle du juge</i> .....	100
<i>La disproportion des concessions</i> .....	101
<b>Chapitre 5 - Comment évaluer le coût d'une transaction ?</b> .....	105
L'évaluation par l'employeur.....	105
<i>Le licenciement</i> .....	106
<i>Le départ à la retraite</i> .....	108

<i>La démission</i> .....	109
<i>Tableau récapitulatif des obligations de l'employeur suivant le mode de rupture</i> .....	109
L'évaluation par le salarié .....	109
<i>Le non-respect de la procédure</i> .....	110
<i>Le licenciement abusif</i> .....	110
<b>Chapitre 6 - Les effets de la transaction</b> .....	115
Les effets entre les parties .....	115
<i>Le caractère définitif de la transaction</i> .....	115
<i>Le non-respect de la transaction</i> .....	117
Les effets à l'égard des tiers .....	118
<b>Chapitre 7 - Les régimes fiscal et social de l'indemnité transactionnelle</b> ..	121
Le régime fiscal et social .....	121
Que peut-on inclure dans l'indemnité transactionnelle de licenciement ? .....	122
L'assurance chômage .....	123
<i>Le droit aux prestations</i> .....	123
<i>Le remboursement des prestations chômage</i> .....	124
<i>Essai de comparaison entre la transaction, la rupture amiable et la rupture conventionnelle individuelle</i> .....	125
Conclusion .....	127
Annexes .....	129
<i>Extraits du Code civil</i> .....	130
<i>Extrait du Code du travail</i> .....	133
<i>Les limites à la rupture amiable</i> .....	141
<i>Rupture conventionnelle</i> .....	142
<i>Le moment de la transaction</i> .....	146
<i>La notion de la concession réciproque</i> .....	147
<i>La transaction avec un salarié protégé</i> .....	151
<i>Modèle de rupture conventionnelle du contrat de travail</i> .....	152
<i>Protocole d'accord suite à une contestation du salarié</i> .....	153
<i>Protocole d'accord suite à la saisine du conseil de prud'hommes</i> ..	154
Lexique .....	157
Index .....	159
Bibliographie .....	161
À propos de l'auteur .....	163