

# SOMMAIRE

---

## A - CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

### DÉFINITION DU CONTRAT DE TRAVAIL

**A10**

- Critères d'existence du contrat A10
- Présomption légale de non salariat A11
- Relations de travail particulières A12
- Compatibilité entre contrat de travail et mandat social A13
- Conditions de validité du contrat de travail A14
- Preuve de l'existence du contrat de travail A15
- Obligations découlant du contrat de travail A16
- Gestion des violences au travail A17
- Traitement interne des signalements effectués par les lanceurs d'alerte A18

### ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DU CONTRAT DE TRAVAIL

**A20**

- Droit du travail - Définition A20
- Sources internationales A21
- Sources étatiques françaises A22
- Sources conventionnelles internes A23
- Usages et accords atypiques A24
- Décisions unilatérales de l'employeur A25
- Le règlement intérieur A26
- Décisions des tribunaux A27

### CONTRAINTES LIÉES À LA CONCLUSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

**A30**

- Impossibilités d'emploi A30
- Obligation d'emploi des travailleurs handicapés A31
- Priorités d'emploi et de réembauchage A32
- Limites au cumul d'activités A33
- Offres d'emploi A34
- Méthodes de recrutement et d'évaluation des candidats A35
- Promesse d'embauche A36
- Formalités administratives d'embauche A37
- La surveillance médicale A38
- Seuils d'effectif A39

<b>RÉDACTION DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>A40</b>
▪ Mentions minimales	A40
▪ Clauses interdites	A41
▪ Clauses intéressant la rémunération	A42
▪ Clauses d'objectifs	A43
▪ Clause de non-concurrence	A44
▪ Clause de mobilité	A45
▪ Clause de dédit-formation	A46
▪ Les clauses de forfait	A47
<b>PÉRIODE D'ESSAI</b>	<b>A50</b>
▪ Définition	A50
▪ Possibilités de prévoir une période d'essai	A51
▪ Incidence d'une relation de travail préexistante	A52
▪ Durée de la période d'essai	A53
▪ Rupture du contrat de travail au cours de la période d'essai	A54
<b>TELETRAVAIL</b>	<b>A60</b>
▪ Définition légale du télétravail	A60
▪ Organisation du télétravail	A61

## B - SUSPENSIONS DU CONTRAT DE TRAVAIL

### DÉFINITION DE LA SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL **B10**

- Inexécution momentanée des obligations contractuelles B10
- Causes de suspension du contrat de travail B11

### ABSENCES POUR MALADIE NON PROFESSIONNELLE **B20**

- Information de l'employeur et justification de la maladie B20
- Indisponibilité du salarié B21
- Effets de la suspension du contrat de travail sur les droits et obligations du salarié B22
- Prestations de Sécurité sociale B23
- Indemnisation complémentaire versée par l'employeur B24
- Rupture du contrat au cours de l'arrêt de travail B25
- Reprise du travail à l'issue de l'arrêt-maladie B26
- Constatation de l'inaptitude du salarié B27
- Temps partiel thérapeutique B28

### CONGÉ DE MATERNITÉ OU D'ADOPTION **B30**

- Obligation d'accorder le congé B30
- Durée du Congé B31
- Situation du salarié pendant le congé B32
- Protection contre le licenciement pendant le congé B33
- Reprise du travail à l'issue du congé B34
- Rupture du contrat à l'issue du congé B35
- Protection contre le licenciement B36
- Congé de paternité et d'accueil de l'enfant B37

### ABSENCES POUR ACCIDENT DU TRAVAIL OU MALADIE PROFESSIONNELLE **B40**

- Accident du travail B40
- Maladie professionnelle B41
- Accident de trajet B42
- Déclaration - formalités B43
- Effets de la suspension du contrat de travail sur les droits et obligations du salarié B44
- Indemnisation de la victime B45
- Incidences de la faute B46
- Interdiction de rompre le contrat pendant l'arrêt de travail B47
- Reprise du travail à l'issue de la suspension du contrat B48
- Inaptitude du salarié victime d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle B49

<b>CONGÉS PAYÉS</b>	<b>B50</b>
▪ Salariés concernés	B50
▪ Ouverture du droit à congés payés	B51
▪ Durée des congés payés	B52
▪ Prise des congés payés	B53
▪ Indemnité de congés payés	B54
▪ Indemnité compensatrice de congés payés et rupture du contrat de travail	B55
<b>CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX</b>	<b>B60</b>
▪ Congés rémunérés	B60
▪ Congé pour enfants malades	B61
<b>CONGÉS DE LONGUE DURÉE</b>	<b>B70</b>
▪ Congé sabbatique	B70
▪ Congé pour création d'entreprise	B71
▪ Congé de solidarité internationale	B72
▪ Congé parental d'éducation	B73
▪ Congé de présence parentale	B74
▪ Congé de solidarité familiale	B75
▪ Congé sans solde	B76
▪ Congé de proche aidant	B77
▪ Congé d'enseignement ou de recherche	B78
<b>INCIDENCE DES JOURS FÉRIÉS</b>	<b>B80</b>
▪ Jours fériés	B80
▪ Chômage des jours fériés	B81
▪ Jours fériés travaillés	B82
▪ Jours fériés et congés payés	B83
▪ Journées de ponts	B84
<b>CHAPITRE EN RÉSERVE</b>	<b>B90</b>
<b>ABSENCES POUR EXERCER UN MANDAT</b>	<b>B100</b>
▪ Exercice d'un mandat au sein d'un organisme de Sécurité sociale	B100
▪ Exercice d'un mandat au sein d'un organisme d'emploi ou de formation professionnelle	B101
▪ Congé mutualiste	B102
▪ Congé de représentation	B103
▪ Exercice d'un mandat politique	B104
▪ Exercice d'une activité au sein des tribunaux	B105
▪ Absences du conseiller du salarié dans le cadre d'une procédure de licenciement	B106
▪ Exercice d'un mandat de représentant du personnel	B107

## C - MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

### DÉFINITION DE LA MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL C10

- Coexistence de deux régimes distincts C10
- Modifications ne nécessitant pas l'accord du salarié C11
- Modifications précédées de l'accord exprès du salarié C12
- Évolutions du contrat en fonction de la convention collective ou des usages C13

### ÉLÉMENTS DU CONTRAT SUSCEPTIBLES D'ÊTRE MODIFIÉS C20

- Modification du lieu de travail C20
- Modification de l'horaire ou du temps de travail C21
- Modification de la rémunération C22
- Modification des fonctions et de la qualification professionnelle C23

### PROCÉDURE DE MODIFICATION C30

- Mise en oeuvre d'une adaptation des conditions de travail C30
- Mise en œuvre d'une modification d'un élément essentiel du contrat C31
- Poursuite du contrat aux conditions modifiées C32

### LICENCIEMENT CONSÉCUTIF AU REFUS D'UNE MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL C40

- Refus d'une adaptation des conditions de travail ou de l'application d'une clause du contrat C40
- Refus d'une modification d'un élément essentiel du contrat de travail C41
- Refus d'une proposition de reclassement dans le cadre d'une inaptitude physique C42
- Refus d'un accord de performance collective C43

## D - RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL

<b>LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL</b>	<b>D10</b>
▪ Restrictions au pouvoir de licencier	D10
▪ Cause réelle et sérieuse de licenciement	D11
▪ Licenciement pour faute	D12
▪ Insuffisance professionnelle et insuffisance de résultat	D13
▪ Perte de confiance	D14
▪ Licenciement consécutif à la maladie du salarié	D15
▪ Licenciement pour inaptitude physique	D16
▪ Procédure de licenciement pour motif personnel	D17
<b>LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE</b>	<b>D20</b>
▪ Motif économique - Définition	D20
▪ Obligation de reclassement	D21
▪ Plan de sauvegarde de l'emploi	D22
▪ Mesures de prévention des licenciements	D23
▪ Mesures individuelles de reclassement	D24
▪ Ordre des licenciements	D25
▪ Procédure applicable au licenciement individuel	D26
▪ Procédure de licenciement collectif 2 à 9 salariés	D27
▪ Procédure de licenciement collectif au moins 10 salariés sur 30 jours	D28
▪ Licenciements dans les entreprises « en difficulté »	D29
<b>LICENCIEMENT DES SALARIÉS PROTÉGÉS</b>	<b>D30</b>
▪ Bénéficiaires	D30
▪ Déroulement de la procédure	D31
▪ Sanctions	D32
▪ Extension de la procédure exceptionnelle à d'autres modes de rupture du contrat de travail	D33
<b>SANCTIONS DU LICENCIEMENT IRRÉGULIER</b>	<b>D40</b>
▪ Irrégularités de procédure	D40
▪ Licenciement sans cause réelle et sérieuse	D41
▪ Licenciement abusif	D42
▪ Nullité du licenciement	D43
▪ Tableaux récapitulatifs des sanctions	D44

<b>PRÉAVIS ET INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT</b>	<b>D50</b>
▪ Préavis	D50
▪ Indemnités de licenciement	D51
▪ Indemnité compensatrice de congés payés	D52
<b>FORMALITÉS À ACCOMPLIR À L'ISSUE DU CONTRAT</b>	<b>D60</b>
▪ Certificat de travail	D60
▪ Reçu pour solde de tout compte	D61
▪ Attestation Pôle emploi	D62
<b>TRANSACTION</b>	<b>D70</b>
▪ Définition	D70
▪ Articles du Code civil	D71
▪ Conditions de validité	D72
▪ Effets de la transaction	D73
▪ Régimes social et fiscal des indemnités transactionnelles	D74
▪ Transaction et indemnisation du chômage	D75
<b>RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>D80</b>
▪ Définition	D80
▪ Champ d'application	D81
▪ Conditions de validité et effets d'une rupture conventionnelle	D82
<b>DÉMISSION</b>	<b>D90</b>
▪ Rupture à l'initiative du salarié	D90
▪ Volonté claire et non équivoque de démissionner	D91
▪ Formalisme de la rupture	D92
▪ Préavis de démission	D93
▪ Indemnités de rupture	D94
<b>MISE À LA RETRAITE PAR L'EMPLOYEUR</b>	<b>D100</b>
▪ Conditions	D100
▪ Préavis et documents à remettre	D101
▪ Indemnité de mise à la retraite	D102

**DÉPART À LA RETRAITE****D110**

- Conditions et modalités D110
- Indemnité de départ à la retraite D111
- La retraite progressive D112
- Le cumul emploi retraite D113
- La pris d'acte et la résiliation judiciaire (D120) D114

## E - CONTRATS PARTICULIERS

### CONTRATS DE FORMATION EN ALTERNANCE E10

- Caractéristiques communes E10
- Contrat d'apprentissage E11
- Contrat de professionnalisation E12

### CONTRATS D'INSERTION OU DE RÉINSERTION E20

- Caractéristiques communes E20
- Contrat initiative emploi E21
- Contrat d'accompagnement dans l'emploi E22
- Contrat d'appui au projet d'entreprise E23

### CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE E30

- Évolutions de la réglementation E30
- Cas de recours E31
- Durée du contrat E32
- Succession de contrats à durée déterminée E33
- Conclusion du contrat à durée déterminée - formalités à accomplir E34
- Situation du salarié au cours du contrat à durée déterminée E35
- Rupture du contrat à durée déterminée E36
- Poursuite des relations contractuelles au-delà du terme E37
- Requalification du contrat en contrat à durée indéterminée E38
- Modèles de contrat à durée déterminée E39

### CONTRAT DE TRAVAIL TEMPORAIRE E40

- Réglementation du prêt de main-d'œuvre E40
- Contrat de mise à disposition entre l'entreprise de travail temporaire et l'entreprise utilisatrice E41
- Cas de recours pour l'entreprise utilisatrice E42
- Durée de la mission E43
- Contrat de mission entre le salarié et l'entreprise de travail temporaire E44
- Situation du travailleur temporaire E45
- Rupture du contrat de travail temporaire E46
- Embauche auprès de l'utilisateur E47
- Le CDI intérimaire E48

## X - Lexique

**Y - ADRESSES UTILES**

▪ DREETS régions	Y10
▪ DREETS (départements)	Y20
▪ Tribunaux et conseils	Y30
▪ Conseils de prud'hommes	Y40

**Z - INDEX ALPHABÉTIQUE**