

# Sommaire

Remerciements.....	11
Introduction.....	13
Avertissement.....	17
Glossaire.....	19
<b>Chapitre 1 - La posture des élus du CHSCT .....</b>	<b>21</b>
1.1 - Élus du CHSCT : un mandat d'ordre public.....	21
La notion de « mandat d'ordre public ».....	22
Chef d'entreprise et « chef » du CHSCT.....	24
Le mandat d'ordre public au quotidien.....	27
1.2 - Le délit d'entrave .....	29
Qu'est-ce qu'un délit d'entrave ? .....	29
L'action des élus du CHSCT .....	32
1.3 - Les dates importantes .....	34
Repères historiques .....	34
Les textes marquants .....	39
1.4 - Missions du CHSCT et travail réel.....	41
Travail prescrit et travail réel.....	42
Les enjeux liés à la connaissance du travail réel .....	44
Les missions du CHSCT .....	46
1.5 - Dimensionnement du CHSCT et loi Rebsamen .....	49
Nombre d'élus : éléments de réflexion.....	50

La réforme Rebsamen d'août 2015 .....	53
Délégation unique du personnel « élargie » .....	55
Les entreprises de plus de 300 salariés .....	58
1.6 - Élus du CHSCT et syndicats .....	60
CHSCT et syndicats : les points de jonction .....	60
L'apport des syndicats au CHSCT .....	62
L'apport du CHSCT aux syndicats .....	64
<b>Chapitre 2 - La prévention des risques et ses acteurs</b> .....	<b>67</b>
2.1 - La prévention : définition et enjeux .....	67
Qu'est-ce que la prévention des risques professionnels ? .....	68
Trois axes de prévention : AT, MP et pénibilité .....	69
2.2 - Les 3 niveaux de prévention .....	72
Préventions primaire, secondaire et tertiaire .....	73
Clés de compréhension .....	75
Le CHSCT et les 3 niveaux de prévention .....	78
2.3 - L'employeur et ses obligations .....	79
Les obligations légales de l'employeur .....	80
Responsabilité civile et pénale de l'employeur .....	84
Les objectifs financiers de l'employeur .....	85
2.4 - Le CHSCT .....	87
La composition du CHSCT .....	87
La mise en place du CHSCT .....	89
2.5 - Salariés et prévention .....	92
Les salariés acteurs et bénéficiaires de la prévention .....	92
Les freins des salariés face à la prévention .....	94
2.6 - CARSAT, CRAMIF et organismes de prévention .....	97
Les CARSAT et la CRAMIF au sein de l'assurance maladie .....	97
L'INRS, l'Anact et l'OPPBT .....	100
2.7 - Inspection du travail et médecine du travail .....	102
L'inspection du travail .....	103
Médecins du travail et Services de santé au travail (SST) .....	106

<b>Chapitre 3 - Fonctionnement et moyens du CHSCT .....</b>	<b>111</b>
3.1 - Panorama des moyens du CHSCT .....	111
Examen préalable des moyens du CHSCT .....	112
Le budget illimité du CHSCT .....	114
Le règlement intérieur au service des élus .....	116
Les règles à appliquer .....	117
3.2 - Crédit d'heures et circonstances exceptionnelles .....	118
Un cadre légal souple et adaptable .....	119
L'utilisation des heures de délégation.....	122
Le cas de la nouvelle DUP (loi Rebsamen) .....	123
3.3 - Le vote : un outil décisif.....	125
L'importance du vote du CHSCT .....	126
Modalités et contenu du vote.....	127
3.4 - L'ordre du jour .....	130
L'ordre du jour : pourquoi et comment ? .....	130
Ordre du jour et convocations aux réunions.....	133
Ordre du jour et loi Rebsamen.....	134
3.5 - Les réunions préparatoires et plénières.....	135
La réunion préparatoire : un impératif .....	136
Réunion plénière et animation du secrétaire .....	138
Les dispositions de la loi Rebsamen d'août 2015.....	141
3.6 - Procès-verbal (PV) et compte-rendu de réunion .....	143
Le procès-verbal (PV) .....	144
Le « compte-rendu » des élus du CHSCT .....	147
3.7 - La formation des élus du CHSCT .....	149
La formation des élus : un droit .....	150
La formation des élus : une nécessité .....	152
<b>Chapitre 4 - La relation avec les salariés.....</b>	<b>155</b>
4.1 - La proximité avec les salariés .....	155
Exigence de proximité et notion d'établissement .....	156
Nature des liens CHSCT-salariés.....	158

Le droit à l'expression directe et collective des salariés.....	160
4.2 - Les questionnaires.....	162
Intérêt et risques du questionnaire .....	162
Les principes de réussite du questionnaire .....	164
4.3 - Les groupes de travail de l'employeur .....	166
Nature du dilemme .....	167
La démarche à suivre .....	168
4.4 - L'obligation de discrétion des élus .....	169
Confidentialité et liberté d'expression .....	170
Qu'est-ce qu'une information confidentielle ? .....	171
4.5 - La coordination entre les IRP.....	172
La nécessité d'un décloisonnement .....	173
La coopération CHSCT-CE.....	175
CHSCT et délégués du personnel (DP) .....	177
4.6 - La communication des élus : conseils pratiques.....	179
Une communication basée sur les faits .....	180
Conseils pratiques pour la communication écrite.....	182
Conseils pratiques pour la communication orale .....	184
 Chapitre 5 - L'information et la consultation du CHSCT .....	 189
5.1 - Information : les obligations de l'employeur .....	189
Le droit à information du CHSCT .....	190
La qualité de l'information : 3 conditions à remplir .....	192
La base de données économiques et sociales (BDES) .....	193
5.2 - Le document unique d'évaluation des risques (DUER) .....	195
Le cadre juridique .....	196
Méthodologie et formalisation du DUER.....	198
DUER et actions du CHSCT .....	200
5.3 - Rapport et programme annuels de prévention .....	202
Deux documents majeurs pour le CHSCT .....	203
Le rapport annuel : contenu et utilité .....	204
Le programme annuel de prévention des risques professionnels.....	206

5.4 - La veille documentaire .....	208
Le rôle fédérateur du bilan social .....	208
La recherche documentaire .....	211
5.5 - La procédure d'information-consultation .....	214
Les principes intangibles de la consultation.....	215
Les innovations de la loi Rebsamen d'août 2015 .....	217
Les délais préfix de consultation.....	219
5.6. Projets importants et autres consultations phares.....	222
La consultation du CHSCT sur les projets importants.....	223
La consultation du CHSCT pour licenciements économiques .....	224
Les consultations sous vigilance du CHSCT.....	226
<b>Chapitre 6 - CHSCT et pratiques de terrain.....</b>	<b>231</b>
6.1 - Repères et outils pour l'analyse du travail .....	231
Les 9 principes de prévention .....	232
L'observation du travail : écueils et paradoxes .....	234
Les aides méthodologiques .....	235
6.2 - Les inspections du CHSCT .....	237
Importance et caractéristiques des inspections .....	238
Les inspections dans la pratique.....	240
Les problématiques récurrentes des inspections .....	243
6.3 - Les enquêtes après accident du travail.....	245
Importance et caractéristiques des enquêtes.....	246
La pratique de l'enquête .....	249
L'arbre des causes.....	251
6.4 - Les enquêtes pour risque grave.....	254
Les particularités de l'enquête pour risque grave.....	255
L'enquête pour risque grave dans la pratique .....	257
6.5 - Le danger grave et imminent (DGI) .....	259
Les deux procédures de DGI : alerte et retrait .....	259
Droit de retrait du salarié .....	261
Droit d'alerte du CHSCT et couplage avec le droit de retrait .....	263
Le droit d'alerte en santé publique et environnement.....	265

6.6 - Les risques psychosociaux (RPS).....	265
Nature des RPS et définitions.....	266
Pourquoi des RPS maintenant ? .....	270
RPS : clés de compréhension et repères pour l'action.....	272
<b>Chapitre 7 - Le recours à l'expert.....</b>	<b>277</b>
7.1 - Les missions de l'expert du CHSCT .....	277
Le champ des expertises légales.....	278
Désignation de l'expert et contestation éventuelle .....	279
L'expertise commune de la nouvelle DUP .....	281
7.2 - Expertise et instance de coordination des CHSCT (ICCHSCT) .....	282
Caractéristiques de l'ICCHSCT .....	283
Fonctionnement de l'ICCHSCT et expertise unique.....	285
Les nouvelles dispositions d'août 2015 .....	286
7.3 - Les expertises « risque grave » et « projet important » .....	288
Expertise pour « risque grave » .....	289
L'expertise pour projet important.....	291
L'expertise pour projet important avec PSE .....	294
7.4 - Le choix de l'expert.....	295
Règles légales et contexte de l'activité des experts .....	296
Spécialisation et indépendance des experts du CHSCT .....	299
7.5 - Pas de délégation de pouvoirs à l'expert.....	302
La conduite de l'expertise par le CHSCT .....	303
La réunion plénière avec l'expert .....	305
Annexes .....	309
Annexe 1 : Liste des documents complémentaires à télécharger.....	309
Annexe 2 : Intervenants auprès des CHSCT et liens Internet.....	311
Annexe 3 : Points d'approfondissement .....	314
À propos de l'auteur .....	319