

# Évaluation du parcours professionnel

*Durée : 10 à 20 min selon le profil du candidat*

Exemples de questions à poser au candidat

## En termes de logique

- Quelle a été la logique de parcours professionnel et pourquoi ?
- Quelles sont les grandes étapes de parcours professionnel ?
- Pourquoi avez-vous postulé dans cette entreprise ?
- Comment avez-vous obtenu ce poste ?
- Quelles sont les circonstances qui vous ont amené à prendre la fonction qui est la vôtre en ce moment ?

## En termes de réalisations

- Quelles sont vos principales activités ou responsabilités ?
- Quelles étaient les trois responsabilités les plus importantes que vous aviez lorsque vous occupiez cette fonction ?
- Pouvez-vous me dire l'emploi du temps d'une journée moyenne de votre travail ?
- Quelle est la contribution la plus importante que vous ayez faite à votre société au cours des trois dernières années ? Dans vos postes précédents ?
- Quel impact a eu votre action dans tel domaine sur l'ensemble de l'entreprise ?

## En termes de motivations, réussites et difficultés

- Quels sont les éléments de satisfaction sur le(s) poste(s) occupé(s) ? Puis d'insatisfaction ?
- Quels sont les aspects de votre travail actuel qui vous intéressent le plus ? Puis le moins ?
- Qu'avez-vous préféré faire ? De quoi êtes-vous le plus fier ? Pourquoi ?
- Quel a été votre principal succès et pourquoi ?
- Pensez-vous avoir réussi dans votre poste actuel ? À quoi attribuez-vous ce succès ?
- Parlez-moi des problèmes que vous avez eus à résoudre ?
- Chacun d'entre nous a connu des périodes difficiles. Quelles ont été les vôtres ? Quelles solutions avez-vous trouvées ?
- Quels furent vos échecs ? Comment les expliquez-vous, quelles leçons en tirez-vous ?
- Parmi tous les emplois que vous avez eus, dans lequel vous êtes-vous senti le plus productif ? Puis le moins productif ?
- Qu'est-ce que vous avez appris dans cette fonction ?
- Parmi vos dernières expériences, laquelle a été la plus riche d'enseignements ?
- Quelles sont les capacités que vous sentez présentes en vous et qui ne trouvaient pas à s'exercer dans ce travail ?

## En termes d'environnement de travail

- Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans votre société actuelle ? Puis le moins ?
- Quel est l'environnement de travail que vous avez le plus apprécié ? Puis le moins ?
- Pouvez-vous me décrire la place du service que vous dirigiez dans l'organisation de cette entreprise ?
- Quelles étaient les relations avec les autres services ?

- Vous aviez des relations avec combien de niveaux de responsables ?
- Comment fonctionnez-vous avec votre hiérarchie ? Puis avec vos collègues ?

### **En termes de responsabilités, de résultats**

- Quel est votre processus actuel dans la prise d'une décision ?
- Quel genre et quel niveau de décisions aviez-vous à prendre dans ce domaine ?
- Quelle décision la plus difficile avez-vous été amené à prendre ?
- Quels sont les paramètres financiers de votre fonction actuelle (budgets, volume, CA, investissements, marge dégagée, etc.) ?
- Indiquez-moi la taille et la composition des équipes que vous aviez à diriger ?
- Quels résultats avez-vous obtenus ? Pouvez-vous les chiffrer ?
- Comment auriez-vous pu encore améliorer ces résultats ? Qu'est-ce que vous avez entrepris pour y parvenir ?
- Pourriez-vous m'en dire plus sur la façon dont vos résultats étaient évalués ?
- Aviez-vous des objectifs, et lesquels ? Qu'en était-il de leur réalisation ?
- Quels ont été les moyens mis en œuvre pour atteindre vos objectifs ?
- Sur quel point travaillez-vous le plus pour atteindre vos objectifs ?
- Quels sont ceux qu'il vous était plus difficile d'atteindre ?
- Comment vivez-vous l'obligation d'atteindre un objectif particulier ?

### **En termes d'énergie et d'engagement**

- Comment ressentiez-vous votre charge de travail entre vos différentes activités ?
- Comment vivez-vous la pression ?
- Qu'est-ce qui vous fait penser que vous pouvez réussir à ce poste ?
- Quelles sont les activités auxquelles vous avez participé où la compétition était importante ? Qu'en avez-vous pensé ?

### **En termes de choix**

- Quels sont les motifs de votre départ ?
- Pourquoi avez-vous changé plusieurs fois d'emploi dans cette période ?

### **En termes de bilan de carrière**

- Où en êtes-vous aujourd'hui ?
- Quel a été le point de votre carrière qui vous a le plus marqué ? Pourquoi ?
- Que changeriez-vous dans votre société si vous aviez les pleins pouvoirs ?
- Quels sont les plans que votre société a ou avait en tête pour vous ?
- Quel a été le plus grand virage de votre carrière ?
- Mettez-moi au courant des grands choix de carrière que vous avez faits, partagez avec moi le processus de décision qui vous a fait changer de poste ou de société.
- Que pensez-vous de votre système et niveau de rémunération actuel ?