

# SOMMAIRE

---

## I - GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL

### A - RÉGIME DE LA DURÉE DU TRAVAIL

<b>DURÉE LÉGALE DU TRAVAIL</b>	<b>A10</b>
■ Texte de référence	A10
■ Champ d'application	A11
■ Date d'application des "35 heures hebdomadaires"	A12
■ Notion de durée légale du travail	A13
■ Cas pratiques	A14
<b>NOTION DE TEMPS DE TRAVAIL EFFECTIF</b>	<b>A20</b>
■ Définition	A20
■ Temps exclus de la durée du travail effectif	A21
■ Périodes rémunérées non travaillées incluses dans le temps de travail effectif	A22
■ Cas particuliers	A23
■ <i>Bulletin de paie : salarié non cadre avec prime d'astreinte</i>	A23.3
■ Rémunération et temps de travail effectif	A24
■ Temps de travail effectif et calcul des heures supplémentaires	A25
<b>RÉGIME DES HEURES D'ÉQUIVALENCE</b>	<b>A30</b>
■ Définition	A30
<b>RÉGIME DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES</b>	<b>A40</b>
■ Définition des heures supplémentaires	A40
■ <i>Chapitre en réserve</i>	A41
■ Décompte des heures supplémentaires	A42
■ Exécution des heures supplémentaires	A43
■ Forfait de salaire	A44
■ Régime des majorations de salaire	A45
■ <i>Bulletin de paie : salarié rémunéré au SMIC - Entreprise de moins de 20 salariés</i>	A45.2
■ <i>Bulletin de paie : heures supplémentaires – De 20 salariés et plus</i>	A45.4
■ Régime de détaxation des heures supplémentaires	A46
■ Tableau de synthèse du régime des heures supplémentaires	A47
■ Heures supplémentaires et bulletin de paie	A48
<b>CONTREPARTIE OBLIGATOIRE EN REPOS</b>	<b>A50</b>
■ Acquisition de la contrepartie en repos	A50
■ Détermination du contingent annuel applicable	A51
■ Prise de la contrepartie obligatoire en repos	A52
■ Procédure de prise de la contrepartie obligatoire en repos	A53

<b>DURÉES MAXIMALES DU TRAVAIL</b>	<b>A60</b>
■ Champ d'application	A60
■ Durée maximale quotidienne du travail	A61
■ Amplitude horaire journalière et repos minimal quotidien	A62
■ Temps de travail maximal entre deux pauses	A63
■ Durée maximale hebdomadaire	A64
■ Dispositions applicables aux jeunes travailleurs	A65
■ Tableau récapitulatif : durées maximales et dérogations	A66
<b>REPOS HEBDOMADAIRE - TRAVAIL DU DIMANCHE</b>	<b>A70</b>
■ Repos hebdomadaire	A70
■ Repos dominical	A71
■ Annexes sur le travail du dimanche	A72
<b>FIXATION DE L'HORAIRE DE TRAVAIL</b>	<b>A80</b>
■ Horaire collectif	A80
■ Horaire individualisé	A81
■ Tableau récapitulatif	A82
<b>CONTRÔLE DE L'HORAIRE DE TRAVAIL</b>	<b>A90</b>
■ Horaire collectif	A90
■ Horaire individuel	A91
<b>RÉGIME DES JOURS FÉRIÉS</b>	<b>A100</b>
■ Définition des jours fériés	A100
■ Chômage des jours fériés	A101
■ Jours fériés travaillés	A102
■ Journée de solidarité	A103
■ Cas particuliers	A104
<b>RÉGIME DE LA RÉCUPÉRATION</b>	<b>A110</b>
■ Définition - Cas de récupération	A110
■ Usage de la récupération - Modalités de la récupération	A111
■ Paiement des heures récupérées	A112

**B - AMÉNAGEMENT ET ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE****AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE B10**

- Règles concernant la répartition des horaires - Aménagements conventionnels B10

**AMÉNAGEMENT HEBDOMADAIRE DE LA DURÉE DU TRAVAIL B20**

- Fixation de l'horaire collectif sur la semaine B20

**AMÉNAGEMENT PLURIHÉBDOMADAIRE DU TEMPS DE TRAVAIL B30**

- Prise de jours de repos sur une période de 4 semaines au plus (dispositif antérieur à la loi n° 2008-789 du 20 août 2008) B30
- Régime des heures supplémentaires B31
- Absence du salarié B32

**AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL SUR L'ANNÉE (ANNUALISATION) B40**

- Dispositif antérieur à la loi n° 2008-789 du 20 août 2008 B40
- Régime des heures supplémentaires B41
- Calcul des jours de RTT B42
- Rupture du contrat de travail B43

**MODULATION DU TEMPS DE TRAVAIL B50**

- Définition de la modulation du temps de travail B50
- Conditions liées à la modulation du temps de travail B51
- Contrats à durée déterminée et contrats de travail temporaire B52
- Régime des heures supplémentaires B53
- Programme de la modulation - Lissage de la rémunération B54
- Rupture du contrat de travail - Régime des absences B55
- Tableau de synthèse B56

**CYCLES DE TRAVAIL B60**

- Objet du cycle de travail B60
- Régime des heures supplémentaires B61
- Tableau de synthèse B62

**TRAVAIL EN ÉQUIPE B70**

- Travail en continu - Par relais - Par roulement B70

**REPOS COMPENSATEUR DE REMPLACEMENT B80**

- Mise en place du repos compensateur de remplacement B80
- Tableau de synthèse B81

## **COMPTE ÉPARGNE TEMPS B90**

- Textes applicables B90
- Définition du Compte Épargne Temps B91
- Dispositif antérieur à la loi n° 2008-789 du 20 août 2008 B92
- Modalités de fonctionnement du Compte Épargne Temps B93
- Utilisation du Compte Épargne Temps B94
- Accord instituant un Compte Épargne Temps B95
- Dispositif du Compte Épargne Temps B96

## **TRAVAIL DE NUIT B100**

- Cas de recours - Mise en place B100
- Définition du travail de nuit B101
- Modalités du travail de nuit B102
- Femmes enceintes B103
- Jeunes travailleurs B104

## **C - CAS PARTICULIERS**

### **SALARIÉS CADRES C10**

- Catégories de cadres C10
- Différents types de forfait C11

### **TRAVAIL À TEMPS PARTIEL C20**

- Définition du temps partiel C20
- Mise en place du temps partiel C21
- Catégories de temps partiel C22
- Formalisme obligatoire du contrat de travail à temps partiel C23
- Régulation conventionnelle du travail à temps partiel C24
- Limitation des interruptions quotidiennes C25
- Statut des salariés à temps partiel C26
- Heures complémentaires C27
- Congés payés C28
- Maintien de l'assiette des cotisations vieillesse et assurance chômage C29

### **TRAVAIL INTERMITTENT C30**

- Mise en place du travail intermittent C30
- Objet du travail intermittent C31
- Mentions du contrat de travail intermittent C32
- Exécution du contrat de travail intermittent C33
- Pénalités en cas d'infraction C34
- Dispositif postérieur à la loi n° 2008-789 du 20 août 2008 C35

### **SALARIÉS SOUS CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE C40**

- Principe - Modulation du temps de travail C40

**CONTRATS DE FORMATION EN ALTERNANCE C50**

- Modulation du temps de travail - Hypothèse où la durée de la formation excède la durée du travail en entreprise C50

**MODIFICATION OU DÉNONCIATION D'UN ACCORD D'ARTT C60**

- Révision des accords collectifs d'ARTT - Accords à durée déterminée et à durée indéterminée C60

**HEURES DE DÉLÉGATION C70**

- Délégués syndicaux - Délégués du personnel C70

**II - GESTION DES CONGÉS ET DES ABSENCES****D - CONGÉS PAYÉS & ABSENCES****CONGÉS PAYÉS D10**

- Salariés concernés D10
- Ouverture du droit à congés payés D11
- *Bulletin de paie : heures supplémentaires - Entreprise à 35 heures* D11.3
- Jurisprudence concernant l'ouverture du droit à congés payés D12

**DURÉE DES CONGÉS PAYÉS D20**

- Congé légal D20
- Congés supplémentaires D21

**PRISE DES CONGÉS PAYÉS D30**

- Période légale des congés payés D30
- Dates de départ en congés payés D31
- Fermeture de l'entreprise pendant les congés payés D32
- *Document de demande individuelle d'aide aux travailleurs privés de travail pendant la fermeture de l'entreprise pour congés payés* D32.2
- Prise anticipée des congés payés D33
- Report des congés payés D34
- Fractionnement des congés payés D35
- Décompte des congés payés D36
- Jurisprudence concernant la prise des congés payés D37

<b>CAS PARTICULIERS</b>	<b>D40</b>
■ Jours fériés et congés payés	D40
■ Journées de ponts	D41
■ Maladie et congés payés	D42
■ Incidence des événements familiaux	D43
■ Exercice d'une activité professionnelle pendant les congés payés	D44
<b>CAISSES DE CONGÉS PAYÉS</b>	<b>D50</b>
■ Champ d'application	D50
■ Bâtiment et travaux publics	D51
<b>CHÈQUES-VACANCES</b>	<b>D60</b>
■ Définition des chèques-vacances	D60
■ Champ d'application	D61
<b>INDEMNISATION DES CONGÉS PAYÉS</b>	<b>D70</b>
■ Principe	D70
■ Détermination du salaire de référence	D71
■ Règle du maintien de salaire	D72
■ Comparaison des deux méthodes	D73
■ <i>Bulletin de paie : congés payés - règle du 1/10<sup>e</sup></i>	<i>D73.3</i>
■ <i>Bulletin de paie : congés payés - règle du maintien de salaire</i>	<i>D73.4</i>
■ <i>Bulletin de paie : salarié à temps partiel - congés payés - règle du 1/10<sup>e</sup></i>	<i>D73.5</i>
■ Tableau récapitulatif : calcul de l'indemnité de congés payés	D74
■ Jurisprudence sur le calcul de l'indemnité de congés payés	D75
■ Paiement de l'indemnité de congés payés	D76
■ Jurisprudence sur le paiement de l'indemnité de congés payés	D77
■ Mentions du bulletin de paie	D78
■ Congés payés et rupture du contrat de travail	D79
■ <i>Bulletin de paie : versement ICCP - salarié non cadre</i>	<i>D79.1</i>
■ Jurisprudence faute lourde et congés payés	D80
■ Articles du Code du travail	D81
<b>CAS PRATIQUES</b>	<b>D90</b>
■ Cas pratiques - Questionnaire	D90
■ Cas pratiques - Corrigé	D91

**E - CONGÉS SUITE À ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX****CONGÉ POUR ÉVÉNEMENT FAMILIAL E10**

- Congé rémunéré E10
- Jurisprudence - Absences autorisées E11
- Article du Code du travail E12
- Congé non rémunéré E13

**CONGÉ DE MATERNITÉ OU D'ADOPTION E20**

- Protection des femmes enceintes E20
- Protection contre le licenciement E21
- Régime juridique du congé de maternité ou d'adoption E22
- Indemnisation du congé de maternité ou d'adoption E23
- *Document "Attestation de salaire pour le paiement des indemnités journalières"* E23.1
- Issue du congé de maternité ou d'adoption E24
- Jurisprudence - Congé de maternité ou d'adoption E25

**CONGÉ DE PATERNITÉ E30**

- Dispositions générales E30
- Indemnisation du congé de paternité E31
- *Document "Attestation de salaire pour le paiement des indemnités journalières"* E32

**CONGÉ PARENTAL D'ÉDUCATION E40**

- Dispositions générales E40
- Conditions à remplir E41
- Formalités à remplir E42
- Situation du salarié pendant le congé parental d'éducation E43
- *Document "Demande du complément de libre choix d'activité - Prestation d'accueil du jeune enfant"* E43.4
- *Document "Demande d'allocation parentale d'éducation"* E43.6
- Issue du congé parental d'éducation E44

**CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE E50**

- Dispositions générales E50
- Conditions à remplir E51
- Durée du congé de présence parentale E52
- Formalités à accomplir E53
- Situation du salarié pendant le congé de présence parentale E54
- Issue du congé de présence parentale E55

## **CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE** **E60**

- Dispositions générales E60
- Conditions à remplir E61
- Durée du congé de solidarité familiale E62
- Formalités à accomplir E63
- Situation du salarié pendant le congé de solidarité familiale E64
- Issue du congé de solidarité familiale E65

## **CONGÉ DE SOUTIEN FAMILIAL** **E70**

- Généralités E70

## **F - AUTRES CONGÉS**

### **CONGÉ SABBATIQUE** **F10**

- Conditions à remplir F10
- Procédure F11
- Capitalisation des congés payés F12
- Durée du congé sabbatique F13
- Situation du salarié pendant le congé sabbatique F14
- Issue du congé sabbatique F15

### **CONGÉ OU TEMPS PARTIEL POUR CRÉATION D'ENTREPRISE** **F20**

- Objet du congé ou temps partiel pour création d'entreprise F20
- Conditions à remplir F21
- Capitalisation des congés payés F22
- Procédure F23
- Durée du congé ou temps partiel pour création d'entreprise F24
- Situation du salarié pendant le congé ou temps partiel pour création d'entreprise F25
- Issue du congé ou temps partiel pour création d'entreprise F26

### **CONGÉ DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE** **F30**

- Bénéficiaires du congé de solidarité internationale F30
- Formalités à accomplir F31
- Procédure F32
- Durée du congé de solidarité internationale F33
- Situation du salarié pendant le congé de solidarité internationale F34
- Issue du congé de solidarité internationale F35

**CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION**

**F40**

- Objet du congé individuel de formation

F40

**CONGÉ SANS SOLDE**

**F50**

- Objet du congé sans solde
- Dispositions conventionnelles

F50

F51

**III - ADRESSES UTILES - INDEX**